

Formation Exercer le rôle de tuteur en entreprise

Maîtres d'apprentissage / Tuteurs Commerçant

Référence de la formation : **P341**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse, Colmar**

Comment réussir l'intégration et le suivi d'un apprenti, jusqu'à son évaluation ? Préparez-vous à assumer votre rôle de tuteur efficacement grâce à cette formation de 2 jours.



**En présentiel ou
à distance**



Accessible



CPF



**Formations
certifiantes**

Durée : **14 heures** (+ 2h d'évaluation)

Tarif Inter :

490€ net/personne hors certification

Option CCE : 500€ net/personne en sus

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 4 juillet 2025

Les titulaires du CCE « Exercer le rôle de tuteur en entreprise » peuvent faire une demande auprès du représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi pour obtenir, par équivalence, la certification relative aux compétences de maître d'apprentissage / tuteur (RS5515) délivrée par le MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION.

Bénéficiez des bons outils pour suivre votre alternant ou apprenti : organiser son intégration, définir ses objectifs, analyser ses acquis et évaluer ses progrès. **Transmettez vos compétences professionnelles** et accompagnez-le sur le chemin du succès !

Les mises en situation et les échanges permettent à tout le groupe de confronter théorie et pratique. Le programme est construit pour vous donner toutes les clés pour maîtriser votre rôle de tuteur, **tout au long de l'apprentissage** : développer l'autonomie, donner des feedbacks, transmettre une méthodologie... Tous les sujets essentiels sont abordés.

Vous pourrez compléter cette formation de base par un [module d'approfondissement](#) pour aller encore plus loin dans la communication et le management.

Objectifs de la formation

- Organiser l'accueil et l'intégration du tuteur ou de l'apprenti
- Assurer un accompagnement pédagogique et technique sur le poste de travail
- Mettre en œuvre un suivi régulier et évaluer des acquis professionnels
- Coordonner les relations avec les acteurs internes et externes du dispositif de tutorat ou d'apprentissage

A qui s'adresse la formation ?

Public

- La formation s'adresse à toute personne amenée à exercer ou ayant exercé un **rôle de tutorat** ou d'**accompagnement en situation professionnelle**, quel que soit le secteur d'activité ou le niveau de qualification du tuteur.

Pré-requis

- Aucun prérequis dans le cadre du parcours de formation
- Le certificat de compétence en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective liée au CCE concerné en milieu professionnel ou extraprofessionnel (ayant suivi ou non une formation préalable sur cette thématique)

Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert de la fonction tutorale
- Outils opérationnels utilisables en entreprise
- Les titulaires du CCE « Exercer le rôle de tuteur en entreprise » peuvent faire une demande auprès du représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi pour obtenir, par **équivalence, la certification relative aux compétences de maître d'apprentissage / tuteur (RS5515) délivrée par le MINISTÈRE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION.**
- Mises en situation
- Possibilité de compléter par un module d'approfondissement sur 1 journée

Programme de la formation

1. Introduction : Approche du tutorat

- Distinguer les différents contextes du tutorat en entreprise et leurs spécificités
- Identifier les missions et la posture du tuteur

2. Accueil et intégration du tuteur

- Présenter les conditions d'accueil, le rôle du tuteur et supports d'accueil
- Instaurer un climat de confiance adapté aux besoins (handicap...)
- Sécuriser la prise de poste et l'inclusion

3. Construction du parcours d'apprentissage

- Identifier les acquis et les besoins du tuteur par rapport au poste et Référentiel du diplôme
- Organiser un plan de progression structuré
- Mobiliser les ressources et les outils numériques

4. Transmission des savoir-faire professionnels

- Sélectionner ou présenter des situations professionnelles pertinentes
- Accompagner la mise et la montée en compétences en situation de travail
- Intégrer RSE et valeurs de l'entreprise

5. Développement de l'autonomie

- Mettre en place une relation de confiance
- Valider les compétences au fur et à mesure du parcours
- Encourager les initiatives et donner du feedback

6. Suivi et évaluation des apprentissages

- Planifier et animer des temps d'échange réguliers et constructifs
- Utiliser des grilles et des outils d'évaluation et de suivi
- Adapter le parcours en fonction de la progression

7. Médiation avec les parties prenantes

- Organiser et piloter les échanges avec l'organisme de formation, RH et hiérarchie
- Recenser et relayer les besoins spécifiques (handicap...)
- Prévenir et gérer les risques de rupture contractuelle

8. Posture tutorale professionnelle et bienveillante

- Bien communiquer : pratique de l'écoute active et de l'adaptabilité
- Assurer bien-être et QVCT du tuteur
- Maintenir un climat sécurisant et inclusif
- Contribuer à l'intégration professionnelle tout au long de l'accompagnement

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Alternance de travaux en groupe et sous-groupes / Jeux de rôle / mises en pratique / Echanges d'expériences

Modalités d'organisation

Formation à distance ou en présentiel

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Possibilité de passer le Certificat de Compétence en Entreprise de CCI FRANCE : [RS5368 – Exercer le rôle de tuteur en entreprise \(Certificat de Compétences en Entreprise – CCE\)](#)

Titre certifié enregistré au Registre Spécifique sous le code « RS5368 » le « 17/03/2021 » délivré par « CCI France »

Financement

Cette formation peut être financée par votre CPF, si elle est adjointe à la certification CCE « EXERCER LE ROLE DE TUTEUR EN ENTREPRISE » [RS5368](#)

[STRASBOURG](#)

[COLMAR](#)

[MULHOUSE](#)

Chiffres clés

93 %

de recommandation en 2024

90.5 %

de satisfaction en 2024

7266

nombre de stagiaires en 2024