

Formation Exercer la mission de formateur en entreprise - Option CCE

Formation de formateurs

Référence de la formation : **P370**

Villes : **Colmar, Strasbourg, Mulhouse**



En entreprise



Accessible



**Formations
certifiantes**



CPF

Durée : **4 jours (28 heures)**

Tarif Inter :

Formation de base : 1 990€ net/personne

Option CCE en sus : 500 € net/personne

Tarif intra sur demande

Strasbourg

Chantal ZEMMOUR

Chargée de relation client

Site de Strasbourg

[+33 3 88 43 08 21](tel:+33388430821)

Colmar

Danielle KRUGER-LOTH

Chargée de relation client

Site de Colmar

[+33 3 89 20 22 31](tel:+33389202231)

Mulhouse

Gaëlle GIGAN

Chargée de relation client

Site de Mulhouse

[+33 3 89 33 35 14](tel:+33389333514)

Mise à jour le 15 avril 2024

Objectifs de la formation

- Analyser un besoin de formation interne à l'entreprise (dont finalités et enjeux, caractéristiques publics, compétences à acquérir et/ou renforcer)
- Identifier et organiser les objectifs pédagogiques pour assurer l'efficacité de la formation et du processus de conception
- Préparer une action de formation interne à l'entreprise en cohérence avec les enjeux de l'entreprise, les compétences visées et les objectifs pédagogiques identifiés
- Animer les séquences de formation en mobilisant des techniques pédagogiques adaptées au public et en favorisant l'implication des apprenants
- Suivre et évaluer les acquis des stagiaires / salariés de l'entreprise de manière objective

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Toute personne amenée à exercer le rôle de formateur en entreprise (concevoir, animer et évaluer une séquence de formation)

Pré-requis

- Aucune connaissance ou pratique préalable en matière de formation
- Le certificat de compétences en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective de formateur interne ou occasionnel (ayant suivi ou non au préalable une formation sur cette thématique)

Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert de la formation pour adultes
- Outils opérationnels utilisables en entreprise
- Mises en situation

Programme de la formation

1. Se situer dans le processus de formation

- Le processus de formation (de l'analyse du besoin à l'évaluation du retour sur investissement)
 - Étapes
 - Acteurs
 - Indicateurs de réussite / échecs (les 4 niveaux d'évaluation de la formation)
- Le rôle du formateur

2. Analyser le besoin de formation

- Différencier et identifier :
 - Les enjeux de la formation ou la problématique à l'origine de la demande de formation
 - L'objectif opérationnel ou objectif de formation ou compétences visées
 - Objectifs pédagogiques
- Associer les acteurs pertinents dans le cadre de l'analyse du besoin
- Identifier les contraintes de déploiement de l'action de formation
- Utiliser une grille d'analyse du besoin

3. Expliquer les principes de base de la pédagogie des adultes

- Expérimenter et identifier les freins et leviers de l'apprentissage aux niveaux de la motivation, de l'attention, de la perception, de l'organisation et de la mémorisation.
- Identifier les avantages et limites :
 - Des grandes familles de méthodes pédagogiques (magistrales, participatives, actives)
 - Des grandes familles de modalités pédagogiques (présentiel / distanciel, synchrone / asynchrone)

4. Concevoir un scénario de formation ou un déroulé pédagogique

- Décliner un objectif de formation (ou compétence visée, ou objectif opérationnel) en objectifs pédagogiques
- Structurer les objectifs pédagogiques pour optimiser le déroulement de la formation et la conception de la formation.
- Identifier les activités typiques de la formation « faciles » à mettre en œuvre et « efficaces » en fonction de la typologie de l'objectif pédagogique.
- Concevoir un scénario pédagogique en adéquation avec les objectifs pédagogiques, les enjeux de la formation et les compétences visées et leur contexte d'exercice.
- Organiser l'introduction des séquences formation afin de favoriser la motivation et l'implication des stagiaires.
- Prévoir des activités et les organiser de manière à :
 - Faciliter la compréhension et la mémorisation,
 - Maintenir la motivation et l'attention des stagiaires,
 - Assurer l'évaluation objective de l'atteinte des objectifs pédagogiques.

5. Produire des supports de formation en adéquation avec le public et les conditions de déroulement de la formation

- Produire des supports d'exposé efficace
- Produire des supports d'exercice
- Produire des supports d'évaluation

6. Animer une formation

- Faire un exposé à l'aide d'un support
- Faire débattre
- Faire travailler en sous-groupe
- Faire travailler individuellement
- Faire partager les productions des stagiaires
- Évaluer la progression individuelle des stagiaires
- Gérer le temps et les interactions
- Gérer les questions et les aléas en fonction des objectifs pédagogiques et des enjeux de la formation
- Mobiliser les stagiaires en début de formation et lors des transitions
- Maintenir l'attention et la motivation des stagiaires

7. Évaluer et suivre

- Les exigences en matière de suivi et d'évaluation
- Rendre compte des résultats d'une évaluation
 - au commanditaire
 - au stagiaire
- Proposer des adaptations en fonction des résultats
 - Faire évoluer sa formation
 - Synthèse des messages clés
 - Plan d'action individuel de progression des stagiaires

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Alternance de travaux en groupe et sous-groupes / Jeux de rôle / mises en pratique / Echanges d'expériences

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Organisation

Formation à distance ou en présentiel

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Possibilité de passer le Certificat de Compétence en
Entreprise de CCI FRANCE :

[RS5365 – Exercer la mission de formateur en entreprise \(Certificat de Compétences en Entreprise-CCE\)](#)

*Titre certifié enregistré au Registre Spécifique sous le
code « RS5365 » le « 17/03/2021 » délivré par « CCI
France »*



Financement

Formation finançable par le CPF avec CCE Exercer la mission de formateur en entreprise : Code RS5365

[COLMAR](#)

[STRASBOURG](#)

[MULHOUSE](#)

Chiffres clés

92 %

de recommandation en 2022

92 %

de satisfaction en 2022

5601

nombre de stagiaires en 2022