

Formation Conduire le changement

Management de proximité et opérationnel Efficacité professionnelle et personnelle

Référence de la formation : **R014**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Mulhouse**

En tant que manager, formez-vous afin d'accompagner efficacement vos collaborateurs au changement.



En présentiel



Accessible

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **980 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

Strasbourg

Noémie REMY

Assistante commerciale

Site de Strasbourg

[+33 3 88 43 08 08](tel:+33388430808)

Colmar

Danielle KRUGER-LOTH

Chargée de relation client

Site de Colmar

[+33 3 89 20 22 31](tel:+33389202231)

Mulhouse

Gaëlle GIGAN

Chargée de relation client

Site de Mulhouse

[+33 3 89 33 35 14](tel:+33389333514)

Mise à jour le 29 janvier 2024

Votre organisation va connaître des changements importants ? Vous gérez une équipe et souhaitez **accompagner au mieux ces évolutions** ?

Formez-vous sur les mécanismes du changement et les **outils de management à utiliser**. Accompagnez vos équipes grâce à des ressources pertinentes et une bonne communication. Prenez des décisions qui ont du sens pour aller vers le positif.

Cette formation complète se fait en **présentiel** afin de bénéficier de la dynamique de groupe et de mettre en situation des cas concrets.

Objectifs de la formation

- Comprendre les mécanismes du changement
- Développer sa boîte à outils de leader du changement
- Comprendre et vaincre les réticences au changement
- Communiquer efficacement sur le changement

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Toute personne ayant des responsabilités de management dans un contexte de changement organisationnel

Pré-requis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management et coach
- Réflexion collective et individuelle

- Analyse de situation

Programme de la formation

1. Définition et mécanismes du changement

- Définition du changement
- Pourquoi manager le changement
- Le processus de changement
- Le processus de deuil

2. Les outils de management (avec mise en application)

- Analyser les forces positives et négatives en présence face au changement
- Faire un état des lieux de la situation afin de prendre les décisions adéquates
- Créer une interaction positive autour du changement
- Evaluer les conséquences organisationnelles et environnementales d'un changement
- Donner du sens au changement
- L'agilité dans le changement
- Faire preuve de créativité dans le changement

3. Vaincre les résistances au changement

- Identifier les sources de résistance
- Les différents types de résistance
- La posture managériale du leader dans le changement

4. Accompagner ses collaborateurs dans le changement

- Les driver émotionnels : croyances aidantes et limitantes
- Les stades d'autonomie
- Les styles de management dans la conduite du changement
- Les ressources internes et externes
- Captiver sur les changements

5. Communiquer dans le changement

- La communication à tous les stades du changement
- Les supports et type de communication dans la conduite de changement

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative
Application immédiate des acquis de la formation

Organisation

Formation en présentiel

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire
Outils méthodologiques et techniques

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

92 %

de recommandation en 2022

92 %

de satisfaction en 2022

5601

nombre de stagiaires en 2022