Mener un entretien d'embauche en allemand - Cours individuels

Allemand
Villes : **Strasbourg**, **Colmar**, **Mulhouse**

Recruteurs : conduisez vos entretiens d’embauche en allemand avec aisance et professionnalisme. Accueillez, questionnez et évaluez vos candidats en toute confiance.

En présentiel ou à distance



Accessible



CPF

Tarif Inter : **Nous consulter**

Mise à jour le 28 octobre 2026

Vous devez recruter et vérifier le niveau d’allemand d’un candidat ou recruter un collaborateur germanophone ? Vous cherchez à gagner en aisance pour présenter le poste, poser des questions ciblées et évaluer la qualité des réponses en allemand ?

Vous apprendrez à structurer vos échanges, clarifier les propos de votre interlocuteur et juger de sa capacité à communiquer.

Avec le CEL Alsace, développez les compétences linguistiques nécessaires pour optimiser vos recrutements à l’international.

Objectifs de la formation

Accueillir un candidat et poser le cadre de l’entretien en allemand.
Présenter le poste, l’entreprise et les conditions de travail en langue étrangère.
Poser des questions structurées sur le parcours, les compétences et la motivation du candidat.
Comprendre, reformuler, clarifier les réponses d’un candidat et en évaluer la pertinence.
Clore l’entretien de manière professionnelle et exposer les prochaines étapes.

Les points forts de la formation ?

- Formation personnalisée : adaptée à vos postes, profils de candidats et contexte de recrutement
- Pratique ciblée : simulations d’entretiens réels, de l’accueil à la conclusion

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse

- Formateurs expérimentés : experts en anglais professionnel et techniques de recrutement
- Entraînement concret : vocabulaire RH, structures de questions, reformulation et clarification
- Flexibilité : cours individuels adaptés à vos disponibilités et besoins spécifiques

A qui s'adresse la formation ?

Public

Responsables et chargés RH/recrutement, managers amenés à réaliser des entretiens d'embauche en langue étrangère

Pré-requis

Niveau B1 minimum : réalisation d'un test de positionnement
En-deçà d'un niveau B1, un programme adapté peut être proposé

Programme de la formation

Ce programme est modulable : chaque parcours est ajusté sur mesure selon le niveau de l'apprenant, ses priorités opérationnelles et le contexte de l'entreprise.

1. Accueillir et poser le cadre de l'entretien

Se présenter et présenter son rôle dans le processus de recrutement

Présenter l'entreprise, le poste et les conditions de travail de façon claire et accessible

Adopter une posture professionnelle et ouverte pour instaurer un climat de confiance

Poser le cadre et expliquer les étapes de l'entretien

2. Poser des questions et conduire l'entretien

Utiliser des structures types pour poser des questions génériques (parcours, expérience, compétences)

Adapter son vocabulaire pour aborder les compétences spécifiques recherchées

Employer les techniques de questionnement et d'écoute active

Cadrer les échanges et relancer avec des formulations adaptées

3. Comprendre, clarifier et évaluer les réponses

Comprendre les réponses d'un candidat en identifiant vocabulaire, structures et nuances liées à l'expérience professionnelle.

Reformuler pour vérifier la compréhension et lever toute ambiguïté.

Poser des questions de précision pour clarifier des informations ou obtenir davantage de détails

Évaluer la pertinence des réponses et le niveau de communication du candidat

Noter les éléments clés du discours du candidat en allemand pour préparer la synthèse.

4. Clore l'entretien et présenter les suites

Présenter les prochaines étapes du recrutement (décision, délais, éventuelles étapes complémentaires)

Conclure l'entretien de manière professionnelle et positive

Donner des informations pratiques (documents à fournir, disponibilité, suivi de candidature)

Rédiger ou synthétiser un retour en allemand simple et structuré

Modalités pédagogiques

- **Approche communicative et interactive** : priorité à la pratique concrète de la langue en contexte professionnel.
- **Cours individuels personnalisés** : un suivi sur mesure, centré sur vos besoins spécifiques.
- **Participation active des apprenants** favorisant la confiance et l'aisance en langue étrangère
- **Mises en situation concrètes** : entraînement directement inspiré de vos situations professionnelles.
- **E-learning flexible** : complétez vos cours grâce à un accès à des ressources digitales
- **Possibilité d'organiser les cours sous forme de stage intensif** : progressez rapidement grâce à un format concentré sur une courte période.
- **Possibilité d'organiser les cours en visioconférence** : combinez efficacité et praticité, sans contrainte de déplacement.

Modalités d'organisation

- Formation en présentiel ou à distance
- Planning défini sur mesure selon vos disponibilités et modulable à tout moment.

Validation de la formation

- Attestation de compétences linguistiques détaillée
- Attestation de suivi de formation
- Certification CLOE en option

Evaluation des connaissances

- Mise en situation et/ou tests

Liens pour le financement

Cette formation peut être financée par votre CPF.

Accédez à votre compte de formation

Chiffres clés

2051
stagiaires formés
en 2025

90.5 %
de satisfaction
en 2025

89 %
de recommandation
en 2025

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse