Manager en Ressources Humaines (MRH)

Assistant – Fonction support - RH / **Management**

Niveau de diplôme : **Bac +5 – Niveau 7**
Villes : **Strasbourg**, **Colmar**

Accédez au plus haut niveau de la fonction RH et visez les postes de management avec le MRH. L'alternance (apprentissage) combine théorie et pratique.

En partenariat avec FORMATIVES.

En présentiel | **Accessible** | **Formations certifiantes**

Mise à jour le 3 juin 2025

Strasbourg : 25 places disponibles

Colmar : 20 places disponibles

Grâce à la formation MRH en alternance, diplôme de haut niveau, vous serez en mesure de mettre en oeuvre la politique RH dans tous ses aspects et gérer le service RH. Vous serez à même de définir tous les indicateurs, d'organiser et piloter le dialogue social. CCI Campus encadre votre recherche d'employeur. Des mises en relation avec des partenaires sont proposées pour vous aider à trouver votre contrat d'apprentissage.

A qui s’adresse la formation ?

Public

- Moins de 30 ans : apprentissage
- A partir de 30 ans : professionnalisation (sous conditions – nous consulter)
- Dimension relationnelle
- Dimension stratégique
- Leadership, potentiel managérial
- Esprit d’entreprendre

Pré-requis

- Titulaire d’un diplôme de niveau 6 (Bac+3) dans le domaine RH
- ADMISSION : dossier et entretien
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Les points forts de la formation ?

- Une expérience solide en Ressources Humaines
- Le développement de l’esprit critique et d’analyse et d’aptitude à proposer des recommandations adaptées

- Partie pratique approfondie en entreprise
- Une équipe de professionnels intervenants de haut niveau pour développer son expertise

Et après ?

Débouchés et métiers

- Adjoint(e) du directeur des Ressources Humaines
- Administrateur(trice) des RH / Coordinateur(trice) RH / Responsable de la gestion RH / Chef(fe) du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines, à terme directeur(trice) des ressources humaines
- Spécialiste RH, Talent Partner, Manager
- Consultant(e) en gestion des RH…

Vos compétences de demain

- Élaborer la stratégie des ressources humaines
- Superviser des dispositifs de développement des RH
- Manager le service et les innovations RH
- Piloter la performance sociale
- Promouvoir les relations sociales

Votre parcours de formation

1. Élaborer la stratégie des ressources humaines

- Identification des besoins RH avec une vision prospective sur les métiers, les compétences et l'emploi
- Traduction de la politique d'entreprise en orientations RH

2. Superviser les dispositifs de développement des RH

- Allocation des ressources nécessaires au développement
- Attribution des moyens RH permettant de sécuriser le capital humain en soutenant les parcours individualisés
- Déploiement de plans d'actions RH auprès des managers et des collaborateurs

3. Manager un service et des innovations rh

- Pilotage d'un projet d'accompagnement au développement des RH
- Accompagnement du développement du capital humain

4. Piloter la performance sociale

- En collaboration avec les contrôleurs de gestion, définition d'une politique salariale équitable, attractive et efficiente
- Supervision du contrôle de gestion sociale dans une démarche d'amélioration continue, en collaboration avec les services concernés

5. Promouvoir les relations sociales

- Organisation et animation des relations sociales
- Optimisation de la communication en collaboration avec les services marketing et communication
- Sécurisation des relations sociales en collaboration avec le service juridique

Modalités de la formation

Organisation

En alternance (apprentissage ou professionnalisation)
Pour les salariés ayant une expérience significative dans le domaine, le diplôme peut être obtenu par VAE

Durée

2 ans – 1 127h

Rythme

Strasbourg : 1 semaine en centre de formation et 2 semaines en entreprise
Colmar : 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise

Évaluation des connaissances

Examen final (100%)

Diplôme partiel

Chaque bloc de compétences du titre peut être validé séparément

Validation de la formation

Manager en ressources humaines
Titre certifié de niveau 7, enregistré au RNCP38460 le 21/12/2023 délivré par FORMATIVES 44320061300026.
RNCP38460 – Manager en ressources humaines

Chiffres clés

85 %
de recommandation en 2024

87 %
de réussite aux examens en 2024

92 %
d'insertion professionnelle en 2024
dont 89 % de CDI

Financement

Formation gratuite et rémunérée