

Manager en Ressources Humaines (MRH)

Assistant - Fonction support - RH / Management

Niveau de diplôme : **Bac +5 - Niveau 7**

Villes : **Strasbourg, Colmar**

Accédez au plus haut niveau de la fonction RH et visez les postes de management avec le MRH. L'alternance (apprentissage) combine théorie et pratique.



En partenariat avec [FORMATIVES](#).



En présentiel



Accessible



**Formations
certifiantes**

Mise à jour le 30 mars 2026

Strasbourg : 25 places disponibles

Colmar : 20 places disponibles

Grâce à la formation MRH en alternance, diplôme de haut niveau, vous serez en mesure de mettre en oeuvre la politique RH dans tous ses aspects et gérer le service RH. Vous serez à même de définir tous les indicateurs, d'organiser et piloter le dialogue social. CCI Campus encadre votre recherche d'employeur. Des mises en relation avec des partenaires sont proposées pour vous aider à trouver votre contrat d'apprentissage.

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Moins de 30 ans : apprentissage
- A partir de 30 ans : professionnalisation (sous conditions – nous consulter)
- Dimension relationnelle
- Dimension stratégique
- Leadership, potentiel managérial
- Esprit d'entreprendre

Pré-requis

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 (Bac+3) dans le domaine RH
- ADMISSION : dossier et entretien
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Les points forts de la formation ?

- Une expérience solide en Ressources Humaines
- Le développement de l'esprit critique et d'analyse et d'aptitude à proposer des recommandations adaptées

- Partie pratique approfondie en entreprise
- Une équipe de professionnels intervenants de haut niveau pour développer son expertise

Et après ?

Débouchés et métiers

- Adjoint(e) du directeur des Ressources Humaines
- Administrateur(trice) des RH / Coordinateur(trice) RH / Responsable de la gestion RH / Chef(fe) du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines, à terme directeur(trice) des ressources humaines
- Spécialiste RH, Talent Partner, Manager
- Consultant(e) en gestion des RH...

Vos compétences de demain

- Élaborer la stratégie des ressources humaines
- Superviser des dispositifs de développement des RH
- Manager le service et les innovations RH
- Piloter la performance sociale
- Promouvoir les relations sociales

Votre parcours de formation

1. Élaborer la stratégie des ressources humaines

- Identification des besoins RH avec une vision prospective sur les métiers, les compétences et l'emploi
- Traduction de la politique d'entreprise en orientations RH

2. Superviser les dispositifs de développement des RH

- Allocation des ressources nécessaires au développement
- Attribution des moyens RH permettant de sécuriser le capital humain en soutenant les parcours individualisés
- Déploiement de plans d'actions RH auprès des managers et des collaborateurs

3. Manager un service et des innovations rh

- Pilotage d'un projet d'accompagnement au développement des RH
- Accompagnement du développement du capital humain

4. Piloter la performance sociale

- En collaboration avec les contrôleurs de gestion, définition d'une politique salariale équitable, attractive et efficiente
- Supervision du contrôle de gestion sociale dans une démarche d'amélioration continue, en collaboration avec les services concernés

5. Promouvoir les relations sociales

- Organisation et animation des relations sociales
- Optimisation de la communication en collaboration avec les services marketing et communication
- Sécurisation des relations sociales en collaboration avec le service juridique

Prochaines sessions

Prochaine session à Strasbourg

Septembre 2026 à juillet 2027

Prochaine session à Colmar

Septembre 2026 à juillet 2027

Modalités de la formation

Organisation

En alternance (apprentissage ou professionnalisation)
Pour les salariés ayant une expérience significative
dans le domaine, le diplôme peut être obtenu par VAE

Durée

2 ans - 1 127h

Rythme

1 semaine en centre de formation et 2 semaines en entreprise

Diplôme partiel

Chaque bloc de compétences du titre peut être validé séparément

Évaluation des connaissances

Examen final (100%)

Validation de la formation

Manager en ressources humaines
Titre certifié de niveau 7, enregistré au RNCP38460
le 21/12/2023 délivré par FORMATIVES
44320061300026.

[RNCP38460 - Manager en ressources humaines](#)

Chiffres clés

85 %

de recommandation en 2024

87 %

de réussite aux examens en 2024

92 %

d'insertion professionnelle en 2024
dont 89 % de CDI

Financement

Formation gratuite et rémunérée