

# Chargé(e) des Ressources Humaines - Parcours Rémunération et masse salariale

**Assistant - Fonction support - RH / Recrutement - Intérim**

Niveau de diplôme : **Bac +3 - Niveau 6**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Reichshoffen**

Un parcours complet et approfondi pour se spécialiser en gestion des ressources humaines, avec une partie paie, très recherchée ! L'apprentissage combine théorie et pratique.



**Formation dispensée en partenariat avec l'UIMM sur les sites de Colmar et Reichshoffen.**



**En présentiel**



**Accessible**



**Formations  
certifiantes**

*Mise à jour le 19 janvier 2026*

**Strasbourg** : 28 places disponibles

**Colmar** : 24 places disponibles

**Reichshoffen** : 24 places disponibles

La formation Chargé des RH vous permet d'acquérir des compétences dans tous les domaines des Ressources Humaines : recrutement, développement des compétences, accompagnement des collaborateurs, paie, pour attirer, fidéliser et mobiliser les équipes.

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Moins de 30 ans (ou RQTH) : apprentissage
- À partir de 30 ans : professionnalisation (sous conditions - nous consulter)
- Attrait pour les RH
- Sérieux et autonome
- Sens des responsabilités développé
- Bon relationnel
- Discret, sens de la confidentialité

### Pré-requis

- Etre titulaire d'une certification de niveau 5, prioritairement dans les domaines du droit, de la gestion, des sciences humaines

## Les points forts de la formation ?

- Une solide maîtrise des différents domaines des Ressources Humaines, avec une véritable maîtrise de la paie

## Et après ?

### Débouchés et métiers

- Chargé de développement RH
- Chargé de l'administration du personnel
- Gestionnaire de carrière
- Chargé de l'emploi et des compétences
- Chargé de recrutement et mobilité professionnelle
- Chargé de formation

### Vos compétences de demain

- Administrer et gérer la paie, le recrutement, la formation et le développement des compétences
- Contribuer à la qualité du dialogue social et de ses instances au sein de l'entreprise
- Actualiser les données
- Réaliser une veille sur les obligations légales et réglementaires
- Contribuer à la préservation de la santé et le bien être des salariés au travail

## Poursuite d'études

Assistant - Fonction support - RH Management

## **Manager en Ressources Humaines (MRH)**

Niveau de diplôme : **Bac +5 - Niveau 7**

Lieu : **Strasbourg Colmar**

## Votre parcours de formation

### Bloc 1 : Assurer la conformité des processus RH

- Veille sociale et juridique augmentée (IA & ESG)
- Gestion administrative et juridique du personnel (IA documentaire RGPD)
- Gestion de la paie et des déclarations sociales
- Traitement de la data RH et automatisation
- Analyse de la performance RH et indicateurs RSE

### Bloc 2 : Recruter et gérer les talents

- Recrutement, sourcing, et IA éthique (ATS, IA, ...)
- Entretiens de recrutement
- Onboarding et fidélisation
- Gestion des talents et mobilité responsable (accessibilité, inclusion, ...)

### Bloc 3 : Développer les compétences du personnel

- Plan de développement des compétences et IA prédictive
- Gestion des emplois et des parcours professionnels
- Reskilling (reconversion)
- Financement et innovation des formations (digital et RSE)

### Bloc 4 : Dynamiser les relations sociales

- Instances représentatives du personnel (IRP)
- Dialogue social et culture d'entreprise (RSE & QVCT)
- Accompagnement des collaborateurs (changement, droit et santé)
- Gestion des conflits et médiation (IA & RPS)

### Parcours de spécialisation : Rémunération et masse salariale

- Participer à la mise en place d'une politique de rémunération en intégrant les dispositifs possibles
- Mettre en place les revues de salaires en lien avec les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires)
- Mesurer et analyser les impacts sur la masse salariale

## Prochaines sessions

### Prochaine session à Colmar

Septembre 2026 à juillet 2027

### Prochaine session à Strasbourg

Septembre 2026 à juillet 2027

## Prochaine session à Reichshoffen

Septembre 2026 à juillet 2027

# Modalités de la formation

### Organisation

En alternance (apprentissage ou professionnalisation)  
Pour les salariés ayant une expérience significative  
dans le domaine, le diplôme peut être obtenu par [VAE](#)

### Rythme

3 jours en centre de formation 1 semaine sur 2

### Certification partielle

Chaque bloc de compétences du titre peut être validé  
séparément

### Durée

1 an - 493 heures (prévisionnel)

### Évaluation des connaissances

Examen final (100%)

### Validation de la formation

Chargé de Ressources Humaines  
Titre certifié de niveau 6 (EU), enregistré au RNCP41797  
code NSF315 certifié par TALIS Compétences et  
Certifications  
[Chargé de ressources humaines](#)

# Chiffres clés

**83 %**

de recommandation en 2024

**61 %**

de réussite aux examens en 2024

**92 %**

d'insertion professionnelle en 2024  
dont 89 % de CDI

# Financement

Formation gratuite et rémunérée