

# Chargé des Ressources Humaines

Assistant - Fonction support - RH / Recrutement - Intérim

Niveau de diplôme : Bac +3 - Niveau 6 Villes : Strasbourg, Colmar, Reichshoffen

Un parcours complet et approfondi pour se spécialiser en gestion des ressources humaines, avec une partie paie, très recherchée! L'apprentissage combine théorie et pratique.



Formation dispensée en partenariat avec l'UIMM sur les sites de Colmar et Reichshoffen.







En présentiel

**Accessible** 

Formations certifiantes

Mise à jour le 4 décembre 2025

**Strasbourg**: 28 places disponibles **Colmar**: 24 places disponibles **Reichshoffen**: 24 places disponibles

La formation Chargé des RH vous permet d'acquérir des compétences dans tous les domaines des Ressources Humaines :



recrutement, développement des compétences, accompagnement des collaborateurs, paie, pour attirer, fidéliser et mobiliser les équipes.

# A qui s'adresse la formation ?

#### **Public**

- Moins de 30 ans (ou RQTH) : apprentissage
- À partir de 30 ans : professionnalisation (sous conditions – nous consulter)
- Attrait pour les RH
- Sérieux et autonome
- Sens des responsabilités développé
- Bon relationnel
- Discret, sens de la confidentialité

### **Pré-requis**

 Bac+2, prioritairement du domaine administratif et gestion

# Les points forts de la formation ?

• Une solide maîtrise des différents domaines des Ressources Humaines, avec une véritable maîtrise de la paie

# Et après?

#### Débouchés et métiers

- Chargé de développement RH
- Chargé de l'administration du personnel
- Gestionnaire de carrière
- Chargé de l'emploi et des compétences
- Chargé de recrutement et mobilité professionnelle
- Chargé de formation

#### Vos compétences de demain

- Administrer et gérer la paie, le recrutement, la formation et le développement des compétences
- Contribuer à la qualité du dialogue social et de ses instances au sein de l'entreprise
- Actualiser les données
- Réaliser une veille sur les obligations légales et réglementaires
- Contribuer à la préservation de la santé et le bien être des salariés au travail

# Poursuite d'études

Assistant - Fonction support - RH Management



### **Manager en Ressources Humaines (MRH)**

Niveau de diplôme : **Bac +5 - Niveau 7** Lieu : **Strasbourg Colmar** 



# Votre parcours de formation

#### Bloc 1: Assurer la gestion Administrative du personnel

- Appliquer et faire appliquer les règles du droit du travail
- Exploiter des données sociales et un SIRH
- Administrer le personnel au quotidien
- Préparer et gérer l'informatique de la paie
- Contrôler les éléments de la paie
- Réaliser les déclarations sociales et reporting

#### Bloc 2 : Recruter de nouveaux collaborateurs

- Analyser les besoins en recrutement
- Conduire les différentes étapes d'un recrutement
- Recruter 3.0 via les outils digitaux

# Bloc 3 : Participer à la gestion, à l'actualisation et au développement des compétences en lien avec l'évolution des métiers

- Élaborer et piloter un plan de développement des compétences
- Participer à une réflexion et des chantiers GPEC
- Réaliser les démarches de financement des formations

#### Bloc 4: Animer le dialogue social

- Établir une veille documentaire sociale
- Favoriser le climat social au travers des relations sociales
- Participer à la construction du bilan social
- Informer et communiquer auprès des salariés

#### **Bloc 5 : Animer une équipe RH**

- Gestion de projet
- Développement des talents
- Impact et diversité

#### Parcours Rémunération et masse salariale

- Participer à la mise en place d'une politique de rémunération en intégrant les dispositifs possibles
- Mettre en place les revues de salaires en lien avec les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires)
- Mesurer et analyser les impacts sur la masse salariales



## Prochaines sessions

#### **Prochaine session à Colmar**

Septembre 2026 à juillet 2027

#### **Prochaine session à Strasbourg**

Septembre 2026 à juillet 2027

#### Prochaine session à Reichshoffen

Septembre 2026 à juillet 2027

## Modalités de la formation

#### **Organisation**

En alternance (apprentissage ou professionnalisation) Pour les salariés ayant une expérience significative dans le domaine, le diplôme peut être obtenu par VAE

#### Rythme

3 jours en centre de formation 1 semaine sur 2

#### Diplôme partiel

Chaque bloc de compétences du titre peut être validé séparément

#### Durée

1 an - 493 heures (prévisionnel)

#### Évaluation des connaissances

Examen final (100%)

#### Validation de la formation

Chargé de Ressources Humaines Titre certifié de niveau 6, enregistré au RNCP36876, délivré par Talis Compétences et Certifications

Chargé des ressources humaines

## Chiffres clés



83 %

de recommandation en 2024

61 %

92 %

de réussite aux examens en 2024 d'insertion professionnelle en 2024 dont 89 % de CDI

# **Financement**

Formation gratuite et rémunérée