Formation Réussir l’intégration du nouveau salarié

Ressources humaines **Management de proximité et opérationnel** **Direction et stratégie d'entreprise**

Référence de la formation : **H023**
Villes : **Strasbourg**, **Mulhouse**, **Colmar**

Mettre en place un parcours d’intégration structuré pour accueillir, accompagner et fidéliser efficacement les nouveaux salariés, afin de garantir leur engagement et leur montée en compétences.



En présentiel



Accessible

Durée : **7 heures**
Tarif Inter : **550 € net**

Tarif intra sur demande

Mise à jour le 14 octobre 2026

Nouveauté 2026 !

Cette formation est le module 2 du nouveau Parcours certifiant – Recruter et intégrer : la méthode gagnante

Elle complète le module 1 : Formation Réussir ses recrutements

Comment favoriser une intégration réussie et durable des nouveaux collaborateurs ? Cette formation apporte les clés pour structurer un parcours d’accueil efficace et faciliter l’adaptation du salarié à son nouvel environnement. Vous apprendrez à établir un plan d’intégration, à organiser l’accueil et le suivi du collaborateur, et à mettre en place des actions de formation adaptées

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse

Objectifs de la formation

- Structurer un plan d'intégration efficace et adapté aux besoins de l'entreprise.
- Assurer un accueil optimal pour favoriser l'engagement du salarié.
- Présenter l'entreprise, ses valeurs et les personnes clés.
- Former le nouveau collaborateur aux outils, processus et procédures internes.
- Mettre en place un suivi personnalisé et des actions de formation adaptées.
- Évaluer l'intégration et les compétences du collaborateur sur le long terme.

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Responsables RH et recruteurs.
- Dirigeants et managers impliqués dans l'intégration des nouveaux collaborateurs.
- Toute personne en charge du suivi des nouveaux salariés

Pré-requis

- Aucune compétence spécifique n'est requise.
- Expérience dans le management ou les ressources humaines appréciée

Les points forts de la formation ?

- Approche pratique avec mises en situation et études de cas.
- Méthodes et outils directement applicables en entreprise.

- Formation animée par des experts en recrutement.
- Adaptation aux évolutions du marché du travail et aux nouvelles tendances RH.

Programme de la formation

Introduction :

L'intégration d'un nouveau salarié est une étape clé pour assurer sa réussite et son engagement au sein de l'entreprise. Un processus d'accueil structuré permet non seulement de faciliter la prise de poste, mais aussi de renforcer la motivation et la fidélisation des collaborateurs.

1. **Etablir un plan d'intégration**

- Accueillir le nouveau salarié
- Présenter l'entreprise et ses valeurs
- Présenter le poste, ses tâches et les responsabilités
- Présenter des différents services et des personnes clés
- Intégrer le nouveau collaborateur dans le collectif

2. **Aménager le poste de travail le cas échéant**

- Solliciter les acteurs internes concernés (référent handicap, préventeur…)
- Mobilier les acteurs externes (Agefiph, FIFPH…)

3. **Etablir un suivi du nouveau collaborateur et prévoir les formations associées**

- Former sur les processus et les procédures de l'entreprise
- Former sur les outils et les technologies utilisés par l'entreprise
- Évaluer les compétences et le potentiel de développement du nouvel employé

4. **Le suivi de l'embauche**

- Suivre et de soutenir le nouvel employé tout au long de son intégration.
- Rapport d'étonnement
- Suivi à 6 mois, à un an

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Études de cas concrets et partages d'expériences.
- Mises en situation et simulations d'entretiens.
- Supports pédagogiques interactifs.
- Échanges et discussions autour des meilleures pratiques.

Organisation

En présentiel

Évaluation des connaissances

- Mises en situation et études de cas
- Exercices pratiques
- Quiz et tests de connaissances

Validation de la formation

Attestation de présence

Financement

Cette formation est éligible au CPF dans le cadre du Parcours certifiant – Recruter et intégrer : la méthode gagnante

Chiffres clés

92 %
de recommandation
en 2025

93 %
de satisfaction
en 2025

81 %
de réussite CCE
en 2025

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse