Formation Recruter sans discriminer

Ressources humaines **RSE**

Référence de la formation : **H021**
Villes : **Strasbourg**, **Colmar**, **Mulhouse**

Découvrez les origines des inégalités, les mécanismes de discrimination et les lois auxquelles se conformer pour recruter sans discriminer.



En présentiel ou à distance



Accessible

Durée : **1 jour (7 heures)**
Tarif Inter : **550 € net**

Tarif intra sur demande

Mise à jour le 29 septembre 2026

Vous voulez recruter sans discriminer ? Depuis la Loi Égalité et Citoyenneté de 2017, les entreprises de plus de 300 salariés doivent faire former à la non-discrimination à l'embauche, tous les 5 ans, toutes les personnes en charge du recrutement. Formation aux enjeux pluriels, vous apprendrez à vous mettre en conformité par rapport à la loi, vous développerez les éléments du cadre légal ou encore vous verrez comment « recruter autrement ».

Objectifs de la formation

- Comprendre les inégalités
- S'approprier le cadre légal
- Interroger ses pratiques et diagnostiquer les pratiques de l'entreprise
- Connaître les leviers et les bonnes pratiques en matière de recrutement non discriminant
- Se mettre en conformité avec la loi (Egalité et Citoyenneté)

A qui s'adresse la formation ?

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse

Public

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement

Pré-requis

Maîtriser les fondamentaux du recrutement

Les points forts de la formation

Formation animée par un expert des ressources humaines

Travaux en sous-groupes

Programme de la formation

1. Comprendre et s’approprier la thématique

Comprendre les origines des inégalités et les mécanismes de discrimination

Connaître l’Historique de la lutte contre les discriminations

Repérer et déjouer les stéréotypes au quotidien

Présentation de la situation de l’égalité et des inégalités en France

Terminologie : connaître la bonne définition et la bonne utilisation des différents termes liées à la lutte contre les discriminations (égalité, équité, diversité, etc.)

2. Connaitre le cadre légal

S’approprier le cadre légal général et les nombreux critères dits discriminants

Identifier les recours et les acteurs de la lutte contre les discriminations

Comprendre les enjeux de l’égalité et de la mise en place du process de recrutement non discriminant

3. Mettre en œuvre un recrutement non discriminant

Identifier les différentes étapes du recrutement à l’épreuve de la lutte contre les discriminations : Questions/ Expériences/ Bonnes pratiques

Formaliser les Process de recrutement non discriminant

S’approprier les outils et faire évoluer sa pratique en tant que recruteur ou recruteuse

Apprendre à « recruter autrement » avec les outils du numérique : impacts sur la marque employeur, la notoriété de l’entreprise et son attractivité

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Étude de cas concrets
Mises en situation

Organisation

Formation à distance ou en présentiel

Evaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

92 %
de recommandation
en 2025

93 %
de satisfaction
en 2025

81 %
de réussite CCE
en 2025

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse