

# Formation Piloter et mettre en œuvre la démarche RSE

## Ressources humaines RSE

Référence de la formation : **E101**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse, Colmar**

Découvrez les clés du développement durable : intégrez, cartographiez et communiquez pour un avenir responsable.



**En présentiel ou à distance**    **Accessible**

Tarif Inter : **Nous consulter**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 2 mars 2026

Ce programme a évolué ! Retrouvez notre nouvelle formation :

[Formation Comprendre et Piloter une démarche RSE – Responsabilité sociétale des entreprises](#)

Ce programme enseigne les fondamentaux du développement durable, la méthodologie d'une démarche DD et RSE/RSO, et la communication responsable. Il couvre les principes, les enjeux, le diagnostic, le déploiement, les conditions de réussite, et la conduite du changement. Les participants apprendront à communiquer avec les parties prenantes et à évaluer la démarche, tout en se familiarisant avec des labels comme AFAQ ISO 26000 et Global Compact.

## Objectifs de la formation

- Connaître les référentiels internationaux (ISO 26000, GRI,...)
- Savoir décliner les bonnes pratiques
- Comprendre les leviers pour mobiliser les équipes autour d'un projet RSE

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Dirigeants, DRH, RRH, responsable QHSE, responsable RSE ou Environnement

### Pré-requis

- Aucun

## Les points forts de la formation ?

- Ce programme

## Programme de la formation

### 1. Se rappeler les principes fondamentaux du développement durable et de la RSE

- Détailler les principaux référentiels : le GRI, le Global Compact, ISO 26000
- Maîtriser le contexte réglementaire français et européen
- Cartographier les parties prenantes

### 2. Mettre en œuvre la démarche RSE

- Prendre en main la gouvernance de l'entreprise
- Intégrer la RSE dans le système de management de l'entreprise
- Comprendre la complémentarité avec la démarche de prévention, santé QVCT
- Découvrir les outils mis à la disposition des entreprises : sélection, spécificités
- Cartographier et hiérarchiser les rôles clefs des parties prenantes
- Décliner la RSE dans les différentes fonctions de l'entreprise
- Prendre en compte les freins et les moteurs liés à la démarche

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Formation en présentiel ou en distanciel

### Organisation

Étude de cas concrets  
Mises en situation

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

## Chiffres clés

**92 %**

**de recommandation**  
en 2025

**93 %**

**de satisfaction**  
en 2025

**81 %**

**de réussite CCE**  
en 2025