

# Mettre en œuvre une GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours professionnels - ex GPEC)

#### **Ressources humaines**

Référence de la formation : **H020** Villes : **Colmar, Mulhouse, Strasbourg** 

Vous voulez accompagner le changement dans votre entreprise ? Formez-vous à la mise en œuvre d'une gestion des emplois et des parcours professionnels et apprenez à anticiper les évolutions des métiers et des compétences.





En présentiel ou Accessible à distance

Durée : 2 jours (14 heures) Tarif Inter : 980 € net

Tarif intra sur demande

Mise à jour le 16 octobre 2025

Vous êtes Responsable des ressources humaines, cadre RH, ou manager et vous voulez apprendre à anticiper les besoins et changements au sein de votre entreprise ? Vous voulez engager une démarche « compétence » dans les différents services ?

Réalisez la formation « Mettre en œuvre une GEPP » et apprenez à construire un plan d'actions pour la gestion des compétences. Cadre juridique, outils, états des lieux, pilotage, analyse et mise en place d'un accord sont les items que vous étudierez.



# Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours professionnels ex GPEC)
- S'approprier les différentes étapes
- Construire un plan d'action
- Engager une démarche « compétence » au sein de son entreprise

# A qui s'adresse la formation?

#### Public Pré-requis

 Responsable des Ressources Humaines, cadre RH, manager Aucun

### Les points forts de la formation

- Formation animée par un expert des ressources humaines
- Travaux en sous-groupes

## Programme de la formation

#### 1. S'approprier le cadre juridique de la GEPP

- Connaître les points clés de la loi et de la réforme de la formation professionnelle de 2018 et ses conséquences sur la GEPP
- Connaître les typologies de GEPP
- Maîtriser la démarche GEPP pour les entreprises
- de plus de 300 salariés
- de moins de 300 salariés

#### 2. S'approprier les outils de la GEPP

- Identifier les différents outils (Indicateurs RH, fiches fonction, référentiels de compétences, cartographie des métiers)
- Clarifier le vocabulaire
- Apprendre à les utiliser

#### 3. Définir le besoin et réaliser un état des lieux

- Etablir une stratégie d'entreprise
- Définir le besoin au regard de la stratégie
- Réaliser un état des lieux des pratiques et outils RH actuels



#### 4. Mettre en place un comité de pilotage

- Constituer le comité de pilotage GEPP
- Savoir I 'impliquer
- Faire vivre le comité

5. Réaliser l'analyse de l'écart entre les ressources actuelles et les ressources à venir et engager une démarche compétence

### Modalités de la formation

#### Modalités pédagogiques

Etude de cas concrets Mises en pratique et en lien avec votre entreprise

#### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

#### Validation de la formation

ATTESTATION D'EVALUATION DES ACQUIS

ATTESTATION DE SUIVI DE FORMATION

### Chiffres clés

93 %

de recommandation en 2024

90.5 %

de satisfaction en 2024

**7266** 

nombre de stagiaires en 2024