

# Mettre en œuvre une GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours professionnels - ex GPEC)

## Ressources humaines

Référence de la formation : **H020**

Villes : **Colmar, Strasbourg, Mulhouse**

Vous voulez accompagner le changement dans votre entreprise ? Formez-vous à la mise en œuvre d'une gestion des emplois et des parcours professionnels et apprenez à anticiper les évolutions des métiers et des compétences.



**En présentiel ou  
à distance**      **Accessible**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **980 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

*Mise à jour le 24 décembre 2025*

Vous êtes Responsable des ressources humaines, cadre RH, ou manager et vous voulez apprendre à anticiper les besoins et changements au sein de votre entreprise ? Vous voulez engager une démarche « compétence » dans les différents services ?

Réalisez la formation « Mettre en œuvre une GEPP » et apprenez à construire un plan d'actions pour la gestion des compétences. Cadre juridique, outils, états des lieux, pilotage, analyse et mise en place d'un accord sont les items que vous étudierez.

## Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours professionnels – ex GPEC)
- S'approprier les différentes étapes
- Construire un plan d'action
- Engager une démarche « compétence » au sein de son entreprise

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Responsable des Ressources Humaines, cadre RH, manager

### Pré-requis

- Aucun

## Les points forts de la formation

- Formation animée par un expert des ressources humaines
- Travaux en sous-groupes

## Programme de la formation

### 1. S'approprier le cadre juridique de la GEPP

- Connaître les points clés de la loi et de la réforme de la formation professionnelle de 2018 et ses conséquences sur la **GEPP**
- Connaître les typologies de **GEPP**
- Maîtriser la démarche **GEPP** pour les entreprises
- de plus de 300 salariés
- de moins de 300 salariés

### 2. S'approprier les outils de la GEPP

- Identifier les différents outils (Indicateurs RH, fiches fonction, référentiels de compétences, cartographie des métiers)
- Clarifier le vocabulaire
- Apprendre à les utiliser

### 3. Définir le besoin et réaliser un état des lieux

- Etablir une stratégie d'entreprise
- Définir le besoin au regard de la stratégie
- Réaliser un état des lieux des pratiques et outils RH actuels

#### 4. Mettre en place un comité de pilotage

- Constituer le comité de pilotage **GEPP**
- Savoir l'impliquer
- Faire vivre le comité

#### 5. Réaliser l'analyse de l'écart entre les ressources actuelles et les ressources à venir et engager une démarche compétence

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Etude de cas concrets  
Mises en pratique et en lien avec votre entreprise

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

### Validation de la formation

ATTESTATION D'ÉVALUATION DES ACQUIS

ATTESTATION DE SUIVI DE FORMATION

## Chiffres clés

**93 %**

de recommandation en 2024

**90.5 %**

de satisfaction en 2024

**7266**

nombre de stagiaires en 2024