Formation Mentorat intergénérationnel « Pass’âge »

Management de proximité et opérationnel

Villes : **Strasbourg**, **Colmar**

Organisez l’accueil de nouveaux collaborateurs ou accompagnez l’évolution salariés en poste grâce aux outils de la communication.

En partenariat avec :

En présentiel **Accessible**

Durée : **10 heures**
Tarif Inter : Prise en charge partielle de la formation par l’OPCO EP

Mise à jour le 2 mars 2026

Vous souhaitez transmettre vos savoirs aux nouvelles générations tout en valorisant votre expertise ? Grâce à la formation « Mentorat intergénérationnel Pass’âge », développez vos compétences de mentor et adoptez une posture adaptée pour un accompagnement efficace. Au programme : compréhension du rôle de mentor, communication intergénérationnelle via le modèle DISC, gestion des motivations et des conflits. Un format innovant alliant présentiel et coaching individuel vous permet d’expérimenter les outils et de structurer votre mentorat en entreprise.

Objectifs de la formation

- Former des salariés capables de transmettre efficacement leurs savoirs et savoir-faire.
- Sensibiliser à la posture de mentor et aux outils de transmission adaptés.
- Aider les salariés expérimentés à valoriser leur rôle et explorer de nouvelles missions.
- Faciliter la communication et renforcer la collaboration intergénérationnelle au sein des équipes.

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Salariés expérimentés souhaitant transmettre leurs savoirs aux nouvelles générations.
- Managers souhaitant structurer un dispositif de mentorat en entreprise

Pré-requis

- Expérience professionnelle significative.
- Motivation pour accompagner un collaborateur moins expérimenté.

Les points forts de la formation ?

- Une approche pédagogique innovante mêlant présentiel et coaching individuel.
- Une structuration en 2 demi-journées de formation + 3 séances de coaching individuel à distance.
- Un apprentissage basé sur l'expérimentation et l'adaptation aux réalités des entreprises.

- L'utilisation de méthodes et supports variés (modèle DISC, fiches pratiques, quiz interactifs).
- La valorisation des mentors et mentorés via un trophée et des productions collaboratives.

Programme de la formation

Première demi-journée (3h30 – Présentiel) : « Devenir un mentor inspirant »

- Clarifiez le rôle de mentor et distinguez-le du manager ou de l'expert.
- Apprenez à planifier un mentorat structuré (objectifs, suivi, résultats).
- Adaptez votre communication grâce au modèle DISC pour des échanges percutants.
- Initiez un projet collaboratif motivant : le « Trophée Mentor », pour renforcer l'engagement et les relations intergénérationnelles.

Deuxième demi-journée (3h30 – Présentiel) : « Mentorat et Générations : Créer des Ponts »

- Apprenez à mieux comprendre et gérer les différences générationnelles et transformez-les en levier de collaboration.
- Prévenez et gérez les conflits en adaptant votre communication.
- Explorez les sources de motivation individuelles pour aider vos mentorés à se mobiliser et à progresser.
- Renforcez vos savoir-être clés de mentor (écoute active, feedback constructif) pour favoriser un accompagnement personnalisé et efficace.

Accompagnement individuel (3 séances de 1h – Distanciel)

- Suivi des mentors dans la mise en place de leur mentorat.
- Intégration et application des outils acquis.
- Coaching sur les défis rencontrés et mise en œuvre des solutions.

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

- Formation interactive avec mise en pratique et échanges d'expériences.
- Coaching personnalisé en distanciel pour un suivi individualisé.
- Supports numériques : fiches pratiques, quiz, vidéos collaboratives.

Organisation

- Formation en présentiel en petits groupes (à partir de 5 participants).
- Séances de coaching organisées selon les disponibilités des mentors.

Évaluation des connaissances

- Auto-évaluation et mise en situation en fin de formation.
- Quiz interactifs et analyse des retours d'expérience.

Validation de la formation

- Attestation de suivi et validation des compétences acquises.
- Possibilité de valorisation via le Trophée du Mentorat.

Chiffres clés

92 %
de recommandation
en 2025

93 %
de satisfaction
en 2025

81 %
de réussite CCE
en 2025

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse