

# Formation Manager le changement

**Management de proximité et opérationnel Efficacité professionnelle**

Référence de la formation : **R014**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse**

En tant que manager, formez-vous afin d'accompagner efficacement vos collaborateurs au changement.



**En présentiel**



**Accessible**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **990 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 18 novembre 2025

Votre organisation va connaître des changements importants ? Vous gérez une équipe et souhaitez **accompagner au mieux ces évolutions** ?

Formez-vous sur les mécanismes du changement et les **outils de management à utiliser**. Accompagnez vos équipes grâce à des ressources pertinentes et une bonne communication. Prenez des décisions qui ont du sens pour aller vers le positif.

Cette formation complète se fait en **présentiel** afin de bénéficier de la dynamique de groupe et de mettre en situation des cas concrets.

## Objectifs de la formation

- Comprendre les mécanismes du changement
- Développer sa boîte à outils de leader du changement
- Comprendre et vaincre les réticences au changement
- Organiser les conditions nécessaires à l'engagement individuel et collectif dans un contexte de crise
- Communiquer efficacement sur le changement et faire adhérer

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Toute personne ayant des responsabilités de management dans un contexte de changement organisationnel ou de crise

### Pré-requis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

## Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management et coach
- Réflexion collective et individuelle
  
- Analyse de situation

## Programme de la formation

### 1. Définition et mécanismes du changement

- Définition du changement
- Pourquoi manager le changement
- Le processus de changement

### 2. Les outils de management (avec mise en application)

- Analyser les forces positives et négatives en présence face au changement
- Faire un état des lieux de la situation afin de prendre les décisions adéquates
- Créer une interaction positive autour du changement
- Evaluer les conséquences organisationnelles et environnementales d'un changement
- Donner du sens au changement
- L'agilité dans le changement
- Faire preuve de créativité dans le changement

### 3. Vaincre les résistances au changement

- Identifier les sources de résistance
- Les différents types de résistance
- La posture managériale du leader dans le changement

### 4. Accompagner ses collaborateurs dans le changement

- Les driver émotionnels : croyances aidantes et limitantes
- Les stades d'autonomie
- Les styles de management dans la conduite du changement
- Les ressources internes et externes
- Captiver sur les changements

## 5. Communiquer dans le changement

- La communication à tous les stades du changement
- Les supports et type de communication dans la conduite de changement

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative  
Application immédiate des acquis de la formation

### Organisation

Formation en présentiel

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire  
Outils méthodologiques et techniques

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**92 %**

**de recommandation**  
en 2025

**93 %**

**de satisfaction**  
en 2025

**81 %**

**de réussite CCE**  
en 2025