

# Formation Manager des équipes à distance

## Management de proximité et opérationnel

Référence de la formation : **R011**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Mulhouse**

Cette formation vous donne toutes les clés pour maîtriser le management d'équipes à distance. Apprenez à communiquer et gérer les conflits à distance et assurez le bon déroulement du travail d'équipe.



**En présentiel**



**Accessible**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **Nous consulter**

[Tarif intra sur demande](#)

*Mise à jour le 2 mars 2026*

Assurer la bonne cohésion entre les collaborateurs à distance demande une méthodologie et une compréhension des spécificités de ce mode de travail.

Apprenez à définir des règles claires et garantes de l'efficacité du travail de vos collaborateurs à distance. Grâce à la formation « **Manager des équipes à distance** », assurez le bon déroulement du travail à distance et apprenez à gérer les situations de conflits.

## Objectifs de la formation

- Adapter son style de management aux contraintes du management à distance
- Développer et garantir la cohésion des équipes
- Engager les équipes et les collaborateurs dans une dynamique positive

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Toute personne en situation de

### Pré-requis

- Avoir suivi une formation sur les

management à distance de manière permanente (équipes dispersées géographiquement) ou de manière occasionnelle (équipes-projets)

fondamentaux du management

## Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management
- Réflexion collective et individuelle
  
- Analyse de situation

## Programme de la formation

### 1. Les spécificités du management à distance

- Comprendre les similitudes et les différences entre management de proximité et management à distance
- Envisager les contraintes et les opportunités de la situation
- Prendre en compte les effets et les risques de l'isolement sur les individus et les équipes
- Intégrer les besoins et les attentes des collaborateurs éloignés

### 2. Les conditions de réussite du management à distance

- Définir des règles du jeu claires et contractualisées de la relation managériale à distance
- Garantir les moyens nécessaires pour garantir l'efficacité du travail des collaborateurs et des équipes à distance
- Assurer un suivi et un accompagnement adapté

### 3. Optimiser la communication avec ses collaborateurs

- Encourager l'autonomie et l'engagement en permettant une relation privilégiée avec chaque collaborateur
- Repérer les freins et les impacts de la communication « à distance » et développer des opportunités
- Comprendre, accepter et gérer les tensions à distance

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative / Application immédiate des acquis de la formation

### Organisation

Formation en présentiel

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire, outils méthodologiques et techniques

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**92 %**

**de recommandation**  
en 2025

**93 %**

**de satisfaction**  
en 2025

**81 %**

**de réussite CCE**  
en 2025