

# Formation Management transversal

## Management de proximité et opérationnel

Référence de la formation : **R003**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Mulhouse**

Optez pour une journée de formation pour vous positionner en tant que manager transversal, et initier une bonne collaboration avec les équipes.



**En présentiel ou  
à distance**    **Accessible**

Durée : **1 jour (7 heures)**

Tarif Inter : **495 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

*Mise à jour le 17 juin 2026*

Vous êtes chef de projet, manager transversal (ou manager transverse) : comment motiver vos collaborateurs et **travailler efficacement ensemble**, même sans lien hiérarchique ?

Grâce à cette formation, vous acquérez les bonnes pratiques de management essentielles au chef de projet : communication, organisation, gestion et suivi. Adoptez la bonne attitude et **développez votre leadership**.

Exercez-vous grâce aux mises en situation afin de progresser plus vite.

## Objectifs de la formation

- Cerner le positionnement et le rôle du manager transversal
- S'affirmer, motiver sans lien hiérarchique
- Développer une collaboration efficiente, pour réussir un projet commun

## A qui s'adresse la formation ?

## Public

- Toute personne devant manager sans lien hiérarchique
- Chef de projet

## Pré-requis

- Aucun

## Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management
- Outils opérationnels utilisables de suite
  
- Beaucoup d'interactions entre le formateur et les stagiaires

## Programme de la formation

### 1. Se positionner en tant que manager transversal

- Rôle et attitudes du manager fonctionnel
- Différences entre position hiérarchique et position transversale
- Se positionner vis-à-vis de ses collègues

### 2. Mobiliser sans autorité hiérarchique

- Développer son leadership pour être reconnu en tant que « team leader »
- Communiquer et se faire comprendre pour gagner en efficacité
- Aborder et gérer efficacement les situations conflictuelles

### 3. Coordonner efficacement

- Organiser et gérer efficacement le suivi quotidien
- Organiser des bilans réguliers (réunions terrain)

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Mises en situation/jeux de simulation et jeux de rôles

### Organisation

Formation en présentiel ou en distanciel

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**92 %**

**de recommandation**  
en 2025

**93 %**

**de satisfaction**  
en 2025

**81 %**

**de réussite CCE**  
en 2025