

Formation Actualités juridiques et sociales

Ressources humaines

Référence de la formation : **H014**

Villes : **Colmar, Strasbourg, Mulhouse**

Ne passez plus à côté des nouveautés en termes d'actualités sociales ! Une fois par trimestre, participez à cette formation et maîtrisez ainsi l'actualité législative et jurisprudentielle.



A distance



Accessible

Durée : **2 heures**

Tarif Inter : 290€ (1 thème par trimestre)

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 4 septembre 2025

Retrouver l'actualité sociale tous les trimestres : projets de réforme, textes législatifs, jurisprudence.

Cette formation est ajustée, aussi souvent que nécessaire, afin que tous les participants soient à jour sur les projets de réforme, les textes législatifs et sur la jurisprudence.

Objectifs de la formation

- Comprendre les bases de la réglementation vigueur
- Connaître l'évolution juridique et son application concrète
- Appréhender de façon pratique la réforme dans la vie de l'entreprise

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Responsable RH, Responsable Administration du personnel, Gérant, Dirigeant
- Toute personne en charge de la gestion du personnel
- Toute personne intéressée par les actualités sociales

Pré-requis

- Aucun

Les points forts de la formation

- Application au contexte professionnel de chaque entreprise
- Conseils pratiques permettant de gagner en autonomie

Programme de la formation

1. 25 Septembre de 9h à 11h : Congés payés et arrêt maladie : le nouveau cadre légal

- Bref appel de la réglementation (congrés payés et arrêt maladie)
- Indemnisation des arrêts maladies - spécificités du droit local (Alsace-Moselle)
- Effet de l'arrêt maladie sur les Droits à Congés Payés (avant et après la loi d'avril 2024- suite aux arrêts de la Cour de cassation du 13 septembre 2023)

2. 17 décembre de 9h à 11h : Facturation électronique : prêts pour 2026 ?

- Rappel du cadre légal et du calendrier de mise en œuvre.
- Obligations pour les entreprises : formats, plateformes de dématérialisation, e-reporting.
- Impacts organisationnels : comptabilité, fiscalité, systèmes d'information, relation fournisseurs/clients.
- Enjeux pratiques : conformité, sécurisation, automatisation, gestion du changement.

A venir en 2026 : Transparence salariale et égalité professionnelle

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Étude de cas concrets alliés à des connaissances techniques
Échanges d'expériences

Organisation

Formation à distance uniquement
1 demi-journée / trimestre



Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

93 %

de recommandation en 2024

90.5 %

de satisfaction en 2024

7266

nombre de stagiaires en 2024