

Formation Actualités juridiques et sociales

Ressources humaines

Référence de la formation : **H014**

Villes : **Colmar, Strasbourg**

Ne passez plus à côté des nouveautés en termes d'actualités sociales !

Anticiper et appliquer les nouvelles obligations légales dans l'entreprise !

Dans un contexte 2026 avec une multiplication des réformes sociales et juridiques et leurs impacts directs sur la gestion du personnel.



A distance



Accessible

Durée : **2 heures**

Tarif Inter : 290€ (1 thème par trimestre)

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 18 juin 2026

Retrouver l'actualité sociale et juridique : projets de réforme, textes législatifs, jurisprudence.

Cette formation est ajustée, aussi souvent que nécessaire, afin que tous les participants soient à jour sur les projets de réforme, les textes législatifs et sur la jurisprudence.

Objectifs de la formation

- Comprendre les principales évolutions juridiques et sociales prévues en 2026 et leurs impacts pour l'entreprise.
- Identifier les obligations légales à intégrer dans la gestion quotidienne du personnel.
- Appréhender les réformes clés (cotisations sociales, retraites, égalité professionnelle, congés) et leurs conséquences concrètes.
- Savoir adapter les pratiques RH et organisationnelles pour sécuriser les décisions et rester en conformité.
- Obtenir des réponses concrètes à vos questions spécifiques et anticiper les enjeux propres à votre entreprise.

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Responsable RH, Responsable Administration du personnel, Gérant, Dirigeant
- Toute personne en charge de la gestion du personnel
- Toute personne intéressée par les actualités sociales

Pré-requis

- Aucun

Les points forts de la formation

- Application au contexte professionnel de chaque entreprise
- Conseils pratiques permettant de gagner en autonomie

Programme de la formation

Introduction

- Contexte 2026 : multiplication des réformes sociales et juridiques, impacts directs sur la gestion du personnel
- Objectif : préparer les participants à anticiper et appliquer les nouvelles obligations légales dans l'entreprise

1. Évolutions légales et réglementaires :

- Principales mesures sociales du PLFSS 2026 et conséquences concrètes pour l'entreprise.
- Nouveaux droits et obligations en matière de cotisations sociales et coût du travail.
- Décalage de la réforme des retraites et impact sur la gestion des effectifs.

2. Gestion pratique des relations et obligations RH :

- Encadrement des absences et congés : congé de naissance, arrêts maladie, congés payés.
- Transparence salariale et égalité professionnelle : nouveautés et mise en œuvre.
- Adaptation des pratiques RH et organisationnelles pour rester en conformité.

3. Échanges et questions réponses :

- Échanges autour des thématiques prioritaires identifiées par les participants.
- Possibilité d'indiquer à l'inscription les thématiques que vous souhaiteriez voir abordées.

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Étude de cas concrets alliés à des connaissances techniques
Échanges d'expériences

Organisation

Formation à distance uniquement
1 demi-journée / trimestre

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

92 %

de recommandation
en 2025

93 %

de satisfaction
en 2025

81 %

de réussite CCE
en 2025