Formation Les fondamentaux en ressources humaines : l’essentiel du droit social

Ressources humaines **Direction et stratégie d'entreprise**

Référence de la formation : **H033**
Villes : **Strasbourg**, **Colmar**, **Mulhouse**

Sécurisez vos pratiques en acquérant les fondamentaux du droit social.



En présentiel



Accessible

Durée : **2 jours (14 heures)**
Tarif Inter : **1 100 € net**

Tarif intra sur demande

Mise à jour le 18 novembre 2026

Vous êtes amené.e à encadrer des salarié.es et avez besoin de maîtriser les bases de la réglementation ?

Cette formation vous permettra de sécuriser votre gestion du personnel en respectant le droit du travail, et les spécificités du droit local.

A l’issue des deux journées de formation, vous piloterez vos équipes de manière optimale, en tenant compte des obligations de sécurité et santé au travail.

Vous alternerez apports théoriques et applications pratiques pour une meilleure assimilation des connaissances.

Objectifs de la formation

- Connaître et hiérarchiser les sources en matière de droit du travail
- Maîtriser les aspects réglementaires pour sécuriser ses pratiques
- Acquérir les bons réflexes dans ses décisions managériales
- Les spécificités du droit local
- Connaître les droits et devoirs des partenaires sociaux vis-à-vis des élus…

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse

A qui s’adresse la formation ?

Public

- Dirigeants d’entreprises
- Membres des Ressources Humaines
- Managers

Pré-requis

- Aucun

Les points forts de la formation ?

- Formation animée par une intervenante spécialisée en ressources humaines
- Focus sur le droit local (spécificités Alsace-Moselle)

Programme de la formation

1. Connaître les sources du droit social ….

- Le cadre législatif
- Les conventions collectives
- Le droit local Alsace Moselle
- Les accords d’entreprise
- Le règlement intérieur
- Le contrat de travail

2. Sécuriser le contrat de travail et le modifier

- Les conditions de recours aux contrats à durée déterminée (CDD), contrats de travail temporaire, et leur renouvellement
- L’essentiel du contrat de travail
- La gestion de la période d’essai
- Les formalités (déclaration, mutuelle, prévoyance…)
- L’impact d’une modification du contrat de travail / des conditions de travail

3. Sécuriser ses pratiques quotidiennes

- Le temps de travail : durée maximale, temps de repos, heures supplémentaires
- La gestion des absences : congés payés, maladie, accident du travail / trajet
- Le pouvoir et procédure disciplinaire
- Les procédures de fin de contrat (fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement)
- La protection des données personnelles et les durées de conservation des documents

4. Intégrer l’obligation de résultat de sécurité / santé au travail

- Responsabilité civile et pénale de l’employeur
- Identifier les risques psychosociaux
- Etablir le document unique d’évaluation des risques

5. Les relations sociales : l’essentiel

- Le rôle des différentes instances (CSE, CSSCT, délégué syndical)
- Le rôle et la désignation des référents (harcèlement, handicap, de proximité, santé et sécurité au travail…)
- Les droits et devoirs des élus
- Les attentes d’un manager dans la veille du climat social / relations sociales

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Alternance d’apports théoriques et de mise en situation.

Organisation

Formation en présentiel

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Validation de la formation

Attestation d’évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

92 %
de recommandation
en 2025

93 %
de satisfaction
en 2025

81 %
de réussite CCE
en 2025