

# Formation Les fondamentaux en ressources humaines : l'essentiel du droit social

**Ressources humaines Direction et stratégie d'entreprise**

Référence de la formation : **H033**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse, Colmar**

Sécurisez vos pratiques en acquérant les fondamentaux du droit social.



**En présentiel**



**Accessible**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **1 100 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

*Mise à jour le 13 février 2026*

Vous êtes amené.e à encadrer des salarié.es et avez besoin de maîtriser les bases de la réglementation ?

Cette formation vous permettra de sécuriser votre gestion du personnel en respectant le droit du travail, et les spécificités du droit local.

A l'issue des deux journées de formation, vous piloterez vos équipes de manière optimale, en tenant compte des obligations de sécurité et santé au travail.

Vous alternerez apports théoriques et applications pratiques pour une meilleure assimilation des connaissances.

## Objectifs de la formation

- Connaître et hiérarchiser les sources en matière de droit du travail
- Maîtriser les aspects réglementaires pour sécuriser ses pratiques
- Acquérir les bons réflexes dans ses décisions managériales
- Les spécificités du droit local
- Connaître les droits et devoirs des partenaires sociaux vis-à-vis des élus...

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Dirigeants d'entreprises
- Membres des Ressources Humaines
- Managers

### Pré-requis

- Aucun

## Les points forts de la formation ?

- Formation animée par une intervenante spécialisée en ressources humaines
- Focus sur le droit local (spécificités Alsace-Moselle)

## Programme de la formation

### 1. Connaître les sources du droit social ....

- Le cadre législatif
- Les conventions collectives
- Le droit local Alsace Moselle
- Les accords d'entreprise
- Le règlement intérieur
- Le contrat de travail

### 2. Sécuriser le contrat de travail et le modifier

- Les conditions de recours aux contrats à durée déterminée (CDD), contrats de travail temporaire, et leur renouvellement
- L'essentiel du contrat de travail
- La gestion de la période d'essai
- Les formalités (déclaration, mutuelle, prévoyance...)
- L'impact d'une modification du contrat de travail / des conditions de travail

### 3. Sécuriser ses pratiques quotidiennes

- Le temps de travail : durée maximale, temps de repos, heures supplémentaires
- La gestion des absences : congés payés, maladie, accident du travail / trajet
- Le pouvoir et procédure disciplinaire
- Les procédures de fin de contrat (fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement)
- La protection des données personnelles et les durées de conservation des documents

### 4. Intégrer l'obligation de résultat de sécurité / santé au travail

- Responsabilité civile et pénale de l'employeur
- Identifier les risques psychosociaux
- Etablir le document unique d'évaluation des risques

## 5. Les relations sociales : l'essentiel

- Le rôle des différentes instances (CSE, CSSCT, délégué syndical)
- Le rôle et la désignation des référents (harcèlement, handicap, de proximité, santé et sécurité au travail...)
- Les droits et devoirs des élus
- Les attentes d'un manager dans la veille du climat social / relations sociales

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et de mise en situation.

### Organisation

Formation en présentiel

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**93 %**

de recommandation en 2024

**90.5 %**

de satisfaction en 2024

**7266**

nombre de stagiaires en 2024