

# Parcours diplômant de formateur professionnel

## Formation de formateurs Ressources humaines

Référence de la formation : **L004**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Mulhouse**

Que vous soyez déjà formateur ou que ce métier vous attire, CCI Campus vous propose la formule adaptée à votre profil et à vos objectifs !

Apprendre à concevoir, animer, évaluer une séquence de formation en intégrant des outils pédagogiques digitaux. Accompagner les apprenants en présentiel ou distanciel. Faire évoluer sa pratique professionnelle dans une démarche RSE.



**En présentiel ou à distance**



**Accessible**



**CPF**



**Formations certifiantes**

Durée : **42,5 jours (297,5 heures)** Une période en entreprise, d'une durée de 315 heures minimum, est obligatoire pour se présenter aux épreuves du titre.

Tarif Inter : **6 900 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

**Strasbourg**

**Marina SPINELLA**

Responsable pédagogique  
[+33 \(0\)3 89 20 22 48](tel:+330389202248)

**Colmar**

**Marina SPINELLA**

Responsable pédagogique  
[+33 \(0\)3 89 20 22 48](tel:+330389202248)

**Mulhouse**

**Marina SPINELLA**

Responsable pédagogique  
[+33 \(0\)3 89 20 22 48](tel:+330389202248)

*Mise à jour le 29 mai 2024*

Vous souhaitez vous reconvertir dans la formation professionnelle ?

Vous formez ou allez former des collaborateurs en entreprise mais vous-même n'avez jamais été réellement formé à ce métier ?

Vous souhaitez enseigner à un public adultes comme à un public étudiant ?

Vous voulez vous lancer à votre propre compte et devenir formateur/consultant indépendant ?

Vous souhaitez développer vos compétences et les valoriser au travers d'un diplôme reconnu par l'Etat ?

Alors intégrez notre prochaine session de formation de « **Formateur professionnel d'Adultes** »

## Objectifs de la formation

- Etre capable de mettre en œuvre une méthodologie pour concevoir et préparer une formation
- Maîtriser les techniques et méthodes pédagogiques pour animer une session, évaluer les acquis et si besoin de savoir initier des actions de remédiation
- Etre capable d'accompagner individuellement ou collectivement en présentiel ou en distanciel les apprenants d'un groupe
- Analyser et faire évoluer sa pratique professionnelle et ses méthodologies d'apprentissage en fonction des évolutions réglementaires, pédagogiques, des remontées ( apprenants, prescripteurs...) dans une démarche RSE

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Toute personne souhaitant maîtriser les fondamentaux de l'ingénierie de formation afin d'élaborer puis d'animer une séance de formation, et maîtriser les pratiques et méthodologies pour optimiser les apprentissages des apprenants en présentiel, distanciel, collectif ou individualisé

### Pré-requis

- Sans niveau spécifique
- Une période en entreprise, d'une durée de 315 heures minimum, est obligatoire pour se présenter aux épreuves du titre

## Les points forts de la formation ?

- Parcours professionnalisant et diplômant
- Aucun prérequis nécessaire
- Permet d'obtenir les bons outils pour démarrer sa future activité
  
- Compatible avec une activité salariée dans le domaine de la formation professionnelle
- L'alternance de 2 jours en formation et 3 jours en entreprise permet aux participants de pratiquer et de mettre en œuvre les acquis et concepts abordés en formation

## Programme de la formation

### CCP 1 : Concevoir et préparer la formation

- Elaborer la progression pédagogique d'une formation multimodale à partir d'une demande
- Concevoir un scénario pédagogique et d'accompagnement en intégrant la multimodalité
- Concevoir des activités d'apprentissage et d'évaluation en intégrant la multimodalité

## **CCP 2 : Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants**

- Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités
- Evaluer les acquis de formation des apprenants
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage

## **CCP 3 : Accompagner les apprenants en formation**

- Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation
- Accueillir un apprenant en formation et co-construire son parcours
- Tutorer les apprenants à distance
- Accompagner le développement professionnel des apprenants

## **CCP 4 Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises**

- Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur en formation et dans sa spécialité
- Réaliser une veille pour maintenir son expertise de formateur et de professionnel dans sa spécialité
- Analyser ses pratiques professionnelles

# **Modalités de la formation**

## **Modalités pédagogiques**

- Présentations interactives
- Exercices pratiques
- Mises en situation
- Discussions en groupe
- Démonstrations d'outils

Les participants auront l'opportunité d'appliquer directement les concepts abordés et d'échanger des idées avec les autres participants.

## **Organisation**

- Formation accessible après un parcours de formation continue, par contrat d'apprentissage, par contrat de professionnalisation, ou par expérience (VAE).
- Formation en alternance 3 jours par semaine en entreprise / 2 jours en centre
- Pour les personnes en activité, sous contrat ou en alternance, la période en entreprise peut être incluse dans le temps de travail
- Formation en présentiel

## **Évaluation des connaissances**

A l'issue du parcours de formation, le candidat est évalué par un jury composé de professionnels, sur la base des éléments suivants :

Une mise en situation professionnelle ou une

## **Validation de la formation**

Le Diplôme [TP - Formateur professionnel d'adultes](#) \* peut être obtenu à l'issue du parcours de formation complet ou par capitalisation des CCP constitutifs du titre.

présentation d'un projet réalisé en amont de la session, complétée par un entretien technique, un questionnaire professionnel, un questionnement à partir de production(s) ; les résultats des évaluations passées en cours de formation ; un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle, complété d'annexes ; un entretien final avec le jury.

**Le jury, au vu des éléments spécifiques à chaque parcours**, décide ou non de l'attribution du titre. En cas de non obtention du titre, le jury peut attribuer un ou plusieurs certificat(s) de compétences professionnelles (CCP) composant le titre. Le candidat peut se présenter aux CCP manquants dans la limite de la durée de validité du titre.

Une période en entreprise d'une durée minimum de 315heures est obligatoire pour se présenter aux épreuves du titre.

\*Titre Professionnel certifié de niveau 5 enregistré au RNCP sous le code « RNCP37275 » le « 25/01/2023 » délivré par « MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION»

## Financement

Différents financements sont possibles :

- Via son compte CPF :
  - [Lien CPF pour réaliser sa formation à Strasbourg](#)
  - [Lien CPF pour réaliser sa formation à Colmar](#)
  - [Lien CPF pour réaliser sa formation à Mulhouse](#)
- Plan de développement des compétences
- Dispositifs France Travail
- Transition Pro
- Région Grand Est

## Chiffres clés

**92 %**

de recommandation en 2023

**90.5 %**

de satisfaction en 2023

**6606**

nombre de stagiaires en 2023