

Formation Devenir un manager favorisant la proactivité et l'engagement

Management de proximité et opérationnel Commerçant

Référence de la formation : **R023**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Mulhouse**

Cette formation en management vous permet d'acquérir des compétences qui auront un impact positif sur l'ensemble de vos équipes et qui vous permettront de mieux mobiliser leurs compétences ainsi que leur investissement.



En présentiel ou à distance **Accessible**

Tarif Inter : **Nous consulter**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 10 octobre 2024

Ce programme a évolué, vous pouvez vous diriger vers cette formation qui saura répondre à vos demandes : [Formation Devenir un manager coach en favorisant la proactivité](#)

Être un bon manager, c'est aussi savoir comment aider ses équipes à faire en sorte qu'elles s'impliquent de manière pleine et entière dans un projet, tout en leur donnant la possibilité d'exploiter la pleine mesure de leurs capacités. Avec cette formation, CCI Campus Alsace vous donne toutes les clés pour vous permettre, à vous ainsi qu'à vos équipes, **d'emprunter le chemin de la réussite**. Apprenez à mieux connaître votre style de management, à l'adapter en fonction de vos équipes, à communiquer, ainsi qu'à mieux accompagner vos équipes.

Objectifs de la formation

- Identifier son style de management « naturel »
- Adapter son management aux besoins et attentes individuels et collectifs
- Créer les conditions de l'engagement
- Pratiquer la délégation « active »
- Savoir donner envie et « libérer » les énergies

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Tout manager, chef de projet, responsable opérationnel

Pré-requis

- Manager expérimenté

Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management
- Beaucoup d'interactivité entre le formateur et les stagiaires

- Formation constructive et également intéressante sur le plan du développement personnel

Programme de la formation

1. Comprendre son fonctionnement et son mode de management

- Identifier les styles de management
- Connaître les rôles et fonctions du manager
- Identifier ses drivers émotionnels
- Comprendre sa position de vie par rapport à mon équipe

2. Adapter son style de management aux besoins et attentes de ses collaborateurs

- Tracer la matrice d'autonomie de ses collaborateurs
- Comprendre et identifier les différents besoins et attentes d'un collaborateur
- Responsabiliser en fonction des compétences de ses collaborateurs
- Adapter son accompagnement au niveau d'autonomie de ses collaborateurs
- Accompagner mon collaborateur dans la gestion des priorités
- Rendre mes collaborateurs autonomes dans l'expression de leurs besoins

3. Communiquer et informer pour impliquer ses collaborateurs

- Comprendre la relation de la communication
- Mettre en œuvre les outils de communication
- Utiliser les différents vecteurs d'information
- Partager et faire adhérer à la vision, aux valeurs et aux missions
- Valoriser l'autonomie et la responsabilité

4. Accompagner ses collaborateurs

- Définir des objectifs individuels pour ses collaborateurs
- Comprendre et actionner les signes de reconnaissance
- Pratiquer le feed-back motivateur
- Encourager la délégation
- Faire respecter les critères de qualité du travail attendu
- Construire et mener un entretien individuel
- Faire vivre le groupe

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Mises en situation/jeux de simulation et jeux de rôles

Organisation

Formation en présentiel ou en distantiel

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Financement

Vous pouvez bénéficier d'un financement de votre OPCO21.

[Plus d'informations](#)

Chiffres clés

92 %

de recommandation
en 2025

93 %

de satisfaction
en 2025

81 %

de réussite CCE
en 2025