Formation Devenir manager tuteur

Maîtres d'apprentissage / Tuteurs

Référence de la formation : **L001**
Villes : **Strasbourg**, **Colmar**

Complétez votre formation de manager, devenez un tuteur accompli et assurez la réussite de vos futurs alternants ainsi que celle de votre service.

En présentiel ou à distance

Accessible

Durée : **1 jour (7 heures)**
Tarif Inter : **450 € net**

Tarif intra sur demande

Mise à jour le 10 juin 2026

Si la fonction de manager est un métier à part entière, c'est aussi le cas pour celle de tuteur. La formation de tuteur de CCI Campus vous permet de vous préparer au mieux pour assumer cette fonction : en se basant sur vos compétences existantes, vous acquerrez celles nécessaires pour devenir un tuteur accompli.

Responsabilités, cadre juridique, position, recrutement : nous consolidons ensemble les savoirs indispensables pour bien démarrer en tant que tuteur d'alternant.

Devenir un bon tuteur d'apprentissage, c'est aussi définir des objectifs communs avec votre futur alternant, son école, et les propres besoins de votre entreprise. Savoir se structurer soi-même ainsi que son équipe fera toute la différence et vous permettra d'augmenter significativement les chances de réussite de votre service, ainsi que celles de votre apprenant.

Objectifs de la formation

- Compléter ses acquis dans le domaine du management pour exercer une fonction tutorale
- Acquérir les compétences nécessaires pour organiser la transmission des savoirs et encadrer le parcours
- Favoriser la réussite professionnelle et/ou à l'examen de l'apprenant, en partenariat avec le centre de formation et les acteurs de l'entreprise

A qui s’adresse la formation ?

Public

Managers, encadrants

Pré-requis

Ayant une expérience minimale d’animation ou d’encadrement d’équipe

Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert de la fonction tutorale
- Outils opérationnels utilisables en entreprise

- Mises en situation

Programme de la formation

1. Se situer dans le cadre du tutorat

- Connaître les différentes formes de tutorat
- Identifier les rôles et responsabilités des différents acteurs en fonction du dispositif
- Appréhender le cadre institutionnel et juridique
- Manager et tuteur – points communs et différences : clarifier sa position
- Connaître les fonctions tutorales : « qui fait quoi » au sein de l’entreprise par rapport au tutorat
- Recruter dans le cadre de l’alternance

2. Vérifier la corrélation entre le diplôme et le poste/mission proposé

- Cibler les spécificités du recrutement d’un jeune en alternance
- Initier le partenariat avec le centre de formation
- Organiser le transfert de ses compétences

3. Formaliser les objectifs à atteindre : objectifs d’apprentissages professionnels ou en lien avec le diplôme

- Repérer les acteurs internes et les ressources
- Organiser le parcours dans le temps et les évaluations
- Mettre en œuvre l’outil de suivi de la montée en compétence

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Alternance de travaux en groupe et sous-groupes / Jeux de rôle / Mises en pratique / Échanges d’expériences

Organisation

Formation à distance ou en présentiel

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

92 %
de recommandation
en 2025

93 %
de satisfaction
en 2025

81 %
de réussite CCE
en 2025