

Formation La fonction RH : un partenaire stratégique et opérationnel

Ressources humaines

Référence de la formation : **H008**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse**

Affirmez votre leadership RH auprès des managers, des dirigeants et des salariés, en développant votre rôle « business ».



En présentiel ou à distance **Accessible**

Durée : **1 jour (7 heures)** (ex Business Partner)

Tarif Inter : **550 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 18 juin 2026

Vous avez envie de passer d'une fonction RH administrative à une fonction RH stratégique ?

Cette formation développe votre posture de RH Business Partner. Votre rôle de conseil RH auprès des Managers est renforcé et vous êtes en mesure d'autodiagnostiquer votre organisation RH.

Imposez votre style pour agir et innover avec impact au service de la marque employeur.

Objectifs de la formation

- Comprendre le rôle, la posture et les responsabilités d'un HR Business Partner
- Réussir un alignement stratégique avec les dirigeants
- Etablir un partenariat avec l'équipe opérationnelle
- Exploiter les outils de pilotage comme aide à la décision
- Asseoir sa posture de partenaire des différentes parties prenantes

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Assistant RH, RRH, DRH

Pré-requis

- Aucun

Les points forts de la formation

- Formation animée par un expert des ressources humaines
- Travaux en sous-groupes

Programme de la formation

Introduction

- Passer d'une fonction RH administrative à une fonction RH « stratégique » : l'évolution des RH
- Transformer l'entreprise et recentrer la fonction RH : défis et style des RH pour faire face
- Comprendre des enjeux RH à court et moyen termes

1. Appréhender la posture de RH Business Partner

- Comprendre la posture de HR Business Partner : définition, style RH, rôle, mission, modèles de pensées, valeurs, ou évolue-t-il avec quelles interactions
- Être Business Partner : la nécessité de développer un esprit stratégique
- Cerner l'organisation de l'entreprise et son écosystème
- Maîtriser les indicateurs financiers au service du pilotage d'une entreprise, d'une BU
- Identifier les clients interne et externe du RH Business Partner

2. Développer une posture de conseil RH en interne

- Connaître les « meilleurs amis » du RH Business Partner
- Faciliter, concilier et développer en tant que RH Business Partner
- Connaître le profil de ses Dirigeants et Managers
- Définir un plan de travail avec Dirigeant et Managers et les impliquer dans leurs missions RH
- Assoir sa posture de « consultant coach » : définition, comment développer cette posture, quelle limite vis-à-vis du Manager et des Dirigeants

3. Aligner son organisation RH à la stratégie de l'entreprise

- Autodiagnostiquer votre organisation RH
- Mesurer les écarts et définir un plan d'action
- Amener les Managers à reconsidérer la fonction RH
- Accompagner son équipe RH dans le passage de style

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, de mise en situation et de jeux pédagogiques

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Organisation

Formation en présentiel

Validation de la formation

ATTESTATION D'ÉVALUATION DES ACQUIS

ATTESTATION DE SUIVI DE FORMATION

Chiffres clés

92 %

de recommandation
en 2025

93 %

de satisfaction
en 2025

81 %

de réussite CCE
en 2025