

Formation Comprendre et Piloter une démarche RSE - Responsabilité sociétale des entreprises

Ressources humaines RSE

Référence de la formation : **E100** Villes : **Strasbourg**, **Mulhouse**

Appréhender les enjeux et les principes directeurs de la RSE, identifier les facteurs de réussite, et intégrer le développement durable dans votre métier, pour promouvoir une démarche responsable, mobilisatrice et durable auprès de vos parties prenantes.





En présentiel ou Accessible à distance

Durée : 2 jours (14 heures) Tarif Inter : 1 100 € net

Tarif intra sur demande

Mise à jour le 4 décembre 2025

Nouveau programme! Nouvelle durée!

Vous souhaitez comprendre comment déployer une démarche de responsabilité sociétale (RSE) dans votre organisation ?

Cette formation vous offre les clés pour cerner les enjeux du développement durable, définir une méthodologie RSE adaptée à votre contexte, et communiquer efficacement auprès de vos parties prenantes.

Approche claire des fondamentaux de la RSE, du développement durable et des parties prenantes



Méthodologie progressive : diagnostic, pilotage de la RSE, conduite du changement

Communication responsable et maîtrise des labels RSE (ISO 26000, Global Compact, Label Lucie...)

Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux et principes directeurs d'une démarche RSE
- Identifier les conditions de réussite d'une démarche DD et RSE
- Savoir comment intégrer la démarche DD et RSE dans son métier
- Connaître les référentiels internationaux (ISO 26000, GRI....)
- Savoir décliner les bonnes pratiques
- Comprendre les leviers pour mobiliser les équipes autour d'un projet RSE

A qui s'adresse la formation ?

Public Pré-requis

 Dirigeants, DRH, RRH, responsable QHSE, responsable RSE ou Environnement Aucun

Les points forts de la formation ?

- Ce programme renforce la compréhension du développement durable, la méthodologie RSE, et la communication responsable avec une perspective axée sur les parties prenantes et les labels pertinents.
- Cas pratiques, outils concrets, méthodes immédiates à appliquer en situation

Programme de la formation

1. Découvrir les fondamentaux du développement durable et de la RSE

- Comprendre les grands principes et les enjeux du développement durable et de la RSE
- Maitriser le contexte réglementaire français et européen
- Intégrer le développement durable et la RSE
- Détailler les principaux référentiels : le GRI, le Global Compact, ISO 26000
- Cartographier et hiérarchiser les rôles clefs des parties prenantes

2. Appréhender la méthodologie d'une démarche DD et RSE/RSO



- Etablir un diagnostic et faire l'état des lieux les outils de diagnostic
- Prendre en main la gouvernance de l'entreprise
- Intégrer la RSE dans le système de management de l'entreprise
- Maitriser les conditions de réussite et les freins
- Conduire le changement et faire évoluer les pratiques managériales

3. Mettre en œuvre la démarche RSE

- Déployer la démarche RSE les outils de pilotage
- Comprendre la complémentarité avec la démarche de prévention, santé QVCT
- Découvrir les outils mis à la disposition des entreprises : sélection, spécificités
- Décliner la RSE dans les différentes fonctions de l'entreprise
- Prendre en compte les freins et les moteurs liés à la démarche

4. Communiquer sur la démarche : la communication responsable

- Communiquer avec ses parties prenantes
- Evaluer la démarche
- Connaitre les labels : AFAQ ISO 26000, Global Compact, Label Lucie,...

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel ou en distanciel

imation en presentiel ou en distanciel

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

Organisation

Étude de cas concrets Mises en situation

Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

93 %

de recommandation en 2024

90.5 %

de satisfaction en 2024

7266

nombre de stagiaires en 2024