

# Formation Comprendre et Piloter une démarche RSE - Responsabilité sociétale des entreprises

## **Ressources humaines RSE**

Référence de la formation : **E100**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse**

Appréhender les enjeux et les principes directeurs de la RSE, identifier les facteurs de réussite, et intégrer le développement durable dans votre métier, pour promouvoir une démarche responsable, mobilisatrice et durable auprès de vos parties prenantes.



**En présentiel ou Accessible à distance**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **1 100 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 16 décembre 2025

Nouveau programme ! Nouvelle durée !

**Vous souhaitez comprendre comment déployer une démarche de responsabilité sociétale (RSE) dans votre organisation ?**

Cette formation vous offre les clés pour cerner les enjeux du développement durable, définir une méthodologie RSE adaptée à votre contexte, et communiquer efficacement auprès de vos parties prenantes.

Approche claire des fondamentaux de la RSE, du développement durable et des parties prenantes

Méthodologie progressive : diagnostic, pilotage de la RSE, conduite du changement

Communication responsable et maîtrise des labels RSE (ISO 26000, Global Compact, Label Lucie...)

## Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux et principes directeurs d'une démarche RSE
- Identifier les conditions de réussite d'une démarche DD et RSE
- Savoir comment intégrer la démarche DD et RSE dans son métier
- Connaitre les référentiels internationaux (ISO 26000, GRI,...)
- Savoir décliner les bonnes pratiques
- Comprendre les leviers pour mobiliser les équipes autour d'un projet RSE

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Dirigeants, DRH, RRH, responsable QHSE, responsable RSE ou Environnement

### Pré-requis

- Aucun

## Les points forts de la formation ?

- Ce programme renforce la compréhension du développement durable, la méthodologie RSE, et la communication responsable avec une perspective axée sur les parties prenantes et les labels pertinents.
- Cas pratiques, outils concrets, méthodes immédiates à appliquer en situation

## Programme de la formation

### 1. Découvrir les fondamentaux du développement durable et de la RSE

- Comprendre les grands principes et les enjeux du développement durable et de la RSE
- Maîtriser le contexte réglementaire français et européen
- Intégrer le développement durable et la RSE
- Détailier les principaux référentiels : le GRI, le Global Compact, ISO 26000
- Cartographier et hiérarchiser les rôles clefs des parties prenantes

### 2. Appréhender la méthodologie d'une démarche DD et RSE/RSO

- Etablir un diagnostic et faire l'état des lieux – les outils de diagnostic
- Prendre en main la gouvernance de l'entreprise
- Intégrer la RSE dans le système de management de l'entreprise
- Maîtriser les conditions de réussite et les freins
- Conduire le changement et faire évoluer les pratiques managériales

### 3. Mettre en œuvre la démarche RSE

- Déployer la démarche RSE – les outils de pilotage
- Comprendre la complémentarité avec la démarche de prévention, santé QVCT
- Découvrir les outils mis à la disposition des entreprises : sélection, spécificités
- Décliner la RSE dans les différentes fonctions de l'entreprise
- Prendre en compte les freins et les moteurs liés à la démarche

### 4. Communiquer sur la démarche : la communication responsable

- Communiquer avec ses parties prenantes
- Evaluer la démarche
- Connaitre les labels : AFAQ ISO 26000, Global Compact, Label Lucie,...

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Formation en présentiel ou en distanciel

### Organisation

Étude de cas concrets  
Mises en situation

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou Questionnaire

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**93 %**

de recommandation en 2024

**90.5 %**

de satisfaction en 2024

**7266**

nombre de stagiaires en 2024