

# Formation Comprendre la responsabilité civile et pénale en cas de harcèlement moral ou sexuel - Prévenir, Agir

## Ressources humaines RSE

Référence de la formation : **S205**

Villes : **Colmar, Strasbourg**

Le harcèlement moral, tout comme le harcèlement sexuel peuvent entraîner la responsabilité civile et pénale. Cette formation vous permet de comprendre cette responsabilité, de prévenir et d'agir.



**En présentiel ou à distance**    **Accessible**

Durée : **1 jour (7 heures)**

Tarif Inter : **550 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 26 mai 2026

## Objectifs de la formation

- Reconnaître un contexte organisationnel et/ou humain qui peut engendrer du harcèlement moral ou sexuel
- Connaître les causes à l'origine d'un harcèlement moral ou sexuel
- Connaître le cadre juridique propre à la lutte et la prévention du harcèlement moral et sexuel
- Savoir identifier les conséquences de la malveillance au travail sur les salariés et sur la performance de l'entreprise
- Savoir mettre en œuvre des actions de prévention et de lutte contre les formes de harcèlements

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Tout manager d'équipe et personnel RH

### Pré-requis

- Aucun

souhaitant comprendre les mécanismes  
du harcèlement moral et sexuel et agir sur  
les situations professionnelles ayant un  
impact sur la santé du personnel

## Les points forts de la formation ?

- Intervenant spécialisé en prévention des ressources humaines, droit social et relations humaines
- Connaissance du monde de l'entreprise privée et publique
  
- Illustrations et études de cas pratiques

## Programme de la formation

### 1. Comprendre les risques psychosociaux

- Parler des risques psychosociaux
- Connaître les origines des risques psychosociaux
- Comprendre la violence au travail
- Découvrir les principaux facteurs organisationnels engendrant de la violence au travail
- Gérer les comportements des managers violents, des moins visibles au plus visibles

### 2. Connaître le périmètre du harcèlement sexuel

- Comprendre le harcèlement : pourquoi harcèle t'on et pourquoi est-on harcèlement
- Connaître les conséquences du harcèlement moral et sexuel pour l'entreprise
- Savoir qu'elles sont les conséquences du harcèlement au travail sur les collaborateurs

### 3. Maîtriser les obligations de l'employeur en matière de santé des salariés

- Connaître le cadre juridique du harcèlement moral et sexuel
- Lutter et prévenir le harcèlement moral au travail
- Lutter et prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail
- Savoir qu'elles sont les sanctions du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail
- Réagir face à une situation de harcèlement moral supposé
- Réagir face à une situation de harcèlement sexuel
- Mener une enquête dans le cadre de harcèlement sexuel supposé

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Apports théoriques consolidés par des mises en situations, simulations (jeux de rôle) en lien avec les expériences vécues ou imaginées par les participants

### Organisation

Formation présentielle et en distanciel

Retour d'expérience prenant une place primordiale dans l'accompagnement du transfert des connaissances/compétences

### Évaluation des connaissances

L'intervenant vérifie régulièrement au cours de la formation le degré d'atteinte des objectifs pédagogiques à travers des exercices d'application, des simulations ou des études de cas

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**92 %**

**de recommandation**  
en 2025

**93 %**

**de satisfaction**  
en 2025

**81 %**

**de réussite CCE**  
en 2025