

# Formation Atelier LEGO® SERIOUS PLAY®

**Direction et stratégie d'entreprise Management de proximité et opérationnel Efficacité professionnelle**

Référence de la formation : **N010**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Mulhouse**

Construire grâce à l'intelligence collective au travers d'une méthodologie éprouvée et une approche ludique et interactive permettant de stimuler sa créativité et ses capacités d'innovation.



**En entreprise**



**Accessible**

Tarif Inter : **Nous consulter**

[Tarif intra sur demande](#)

*Mise à jour le 25 août 2025*

Vous souhaitez partager la vision de l'entreprise à vos collaborateurs ? Coconstruire avec eux les valeurs et la stratégie de demain ? Vous avez déjà essayé plusieurs Team Building, formations, réunions mais les messages et la façon de travailler, communiquer au sein de l'entreprise n'ont pas évolué ?

La méthode LEGO® SERIOUS PLAY®, vous permet d'avoir des échanges constructifs, de mobiliser vos collaborateurs autour d'enjeux communs, de stimuler l'écoute et la créativité et de faire passer des messages sur un même niveau.

Cette méthode viendra dynamiser et ludifier vos séminaires d'entreprises, réunion de travail, formations, Team building.

À vos marques, prêts... briquez !

## Objectifs de la formation

- Faire émerger le potentiel des personnes et leurs valeurs individuelles
- Développer les relations d'équipe, le leadership et les relations interpersonnelles
- Développer et valider des stratégies entrepreneuriales
- Tenir des réunions de planification stratégique
- Organiser et définir la mission, la vision et les valeurs institutionnelles
- Créer de nouveaux produits ou services
- Résoudre des problématiques complexes et trouver des solutions innovantes

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Toute personne souhaitant développer ses capacités d'innovation et de créativité, améliorer sa communication relationnelle au travers d'une technique pédagogique ludique et interactive

### Pré-requis

- Qualification du projet et des attendus de l'entreprise
- Un état d'esprit positif, l'absence de jugement, la bienveillance

## Les points forts de la formation ?

- Mobiliser et engager les participants à 100%,
- Mettre tout le monde au même niveau (quel que soit leur statut)
- Améliorer l'innovation
  
- Trouver des solutions nouvelles...
  
- Stimuler l'écoute active à 100%
- Construire grâce à l'intelligence collective
- Déployer sa culture
  
- Libérer la pensée créative

## Programme de la formation

**Les ateliers avec la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY® se décompose en 4 étapes :**

### 1. Défi

- Le facilitateur pose une question aux participants, il lance un défi Thème ....

## 2. Construction du modèle

- Chacun construit sa représentation de la réponse dans le temps imparti ....

## 3. Partage / échanges

- Les participants décrivent leur construction, ils donnent du sens au travers de la métaphore

## 4. Réflexion

- Les participants créent des liens, réalisent une construction commune, qui permet l'émergence d'une solution à laquelle chacun a contribué et chacun adhère

# Modalités de la formation

## Modalités pédagogiques

- une méthodologie éprouvée développée dans les années 1990 avec un socle scientifique solide initié, testé, formaté en association avec l'IMD Business School de Lausanne puis le MIT (Boston)
- Une approche ludique et interactive permettant de stimuler sa créativité et ses capacités d'innovation
- Un langage commun pour favoriser la communication, la discussion, l'implication et la mise en valeur de chaque participant
- Nos formateurs sont experts dans leur domaine et s'adaptent à vos besoins ! Consultants, formateurs **certifiés « Facilitator LEGO® SERIOUS PLAY® »**

## Organisation

- Durée : 1 jour ou 2 jours en fonction des attentes de l'entreprise et de la complexité de la problématique à aborder
- En présentiel uniquement
- Intra entreprise

## Évaluation des connaissances

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur par des mises en situation, des questionnements, des échanges...

## Validation de la formation

- Attestation d'évaluation des acquis
- Attestation de suivi de formation

# Chiffres clés



**93 %**

de recommandation en 2024

**90.5 %**

de satisfaction en 2024

**7266**

nombre de stagiaires en 2024