

# Formation Développer son leadership

**Management de proximité et opérationnel Direction et stratégie d'entreprise**

Référence de la formation : **R012**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse, Colmar**

Vous êtes manager et souhaitez progresser dans votre façon de diriger vos équipes ? Suivez cette formation pour savoir comment vous vous positionnez en tant que leader, et comment vous pouvez évoluer.



**En présentiel**



**Accessible**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **990 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 2 mars 2026

Vous managez une équipe ? Vous souhaitez faire le point sur vos acquis et **développer vos compétences de leader** ?

Cette formation vous aide à développer votre leadership : incarner la vision de l'entreprise, suivre les résultats, conduire le changement, favoriser la montée en compétence... L'occasion pour vous de **mieux vous connaître** et de **faire évoluer vos pratiques** pour devenir un meilleur manager.

Une formation de 2 jours, en groupe, avec des mises en situations concrètes !

## Objectifs de la formation

- Développer son intelligence relationnelle
- Prendre conscience de son style personnel de leadership et réaliser l'adéquation avec son entourage
- Mieux se connaître dans sa dimension de manager et de leader
- Générer de l'engagement individuel et collectif

## A qui s'adresse la formation ?

## Public

- Toute personne souhaitant faire le point sur ses pratiques dans la conduite et l'accompagnement des Hommes

## Pré-requis

- Être un manager expérimenté

## Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management
- Beaucoup d'interactivité entre le formateur et les stagiaires
  
- Formation constructive et également intéressante sur le plan du développement personnel

## Programme de la formation

### 1. Développer ses capacités de leader

- Se connaître et connaître les autres
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité
- Communiquer de façon assertive
- Adopter les comportements fédérateurs
- Manager par l'exemple

### 2. Exercer son leadership

- Incarner la vision, les valeurs, les missions et la culture de l'entreprise
- Favoriser les conditions de l'engagement
- Générer l'adhésion aux objectifs
- Considérer les intérêts individuels dans le cadre de l'intérêt général
- Intégrer l'approche inductive
- Mettre en œuvre les différents styles de leadership
- Mettre en place mesure, suivi et valorisation des résultats

### 3. Permettre et accompagner le changement en qualité de leader

- Donner de l'autonomie et de la responsabilité à l'équipe et aux collaborateurs
- Être l'instigateur du changement
- Transformer les contraintes en opportunités
- Être le garant de l'engagement individuel et collectif
- Être le partenaire des projets individuels et collectifs
- Incarner la constance et la congruence
- Favoriser la montée en compétence et développer la conscience du travail bien fait en valorisant et capitalisant les retours d'expérience

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Mises en situation/jeux de simulation et jeux de rôles

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire

### Organisation

Formation en présentiel

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**93 %**

de recommandation en 2024

**90.5 %**

de satisfaction en 2024

**7266**

nombre de stagiaires en 2024