Formation Développer son leadership

Management de proximité et opérationnel **Direction et stratégie d'entreprise**

Référence de la formation : **R012**
Villes : **Strasbourg**, **Colmar**

Vous êtes manager et souhaitez progresser dans votre façon de diriger vos équipes ? Suivez cette formation pour savoir comment vous vous positionnez en tant que leader, et comment vous pouvez évoluer.



En présentiel



Accessible

Durée : **2 jours (14 heures)**
Tarif Inter : **990 € net**

Tarif intra sur demande

Mise à jour le 21 juillet 2026

Vous managez une équipe ? Vous souhaitez faire le point sur vos acquis et **développer vos compétences de leader** ?

Cette formation vous aide à développer votre leadership : incarner la vision de l'entreprise, suivre les résultats, conduire le changement, favoriser la montée en compétence... L'occasion pour vous de **mieux vous connaître** et de **faire évoluer vos pratiques** pour devenir un meilleur manager.

Une formation de 2 jours, en groupe, avec des mises en situations concrètes !

Objectifs de la formation

- Développer son intelligence relationnelle
- Prendre conscience de son style personnel de leadership et réaliser l'adéquation avec son entourage
- Mieux se connaître dans sa dimension de manager et de leader
- Générer de l'engagement individuel et collectif

A qui s'adresse la formation ?

Public

- Toute personne souhaitant faire le point sur ses pratiques dans la conduite et l'accompagnement des Hommes

Pré-requis

- Être un manager expérimenté

Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management
- Beaucoup d'interactivité entre le formateur et les stagiaires

- Formation constructive et également intéressante sur le plan du développement personnel

Programme de la formation

1. Développer ses capacités de leader

- Se connaître et connaître les autres
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité
- Communiquer de façon assertive
- Adopter les comportements fédérateurs
- Manager par l'exemple

2. Exercer son leadership

- Incarner la vision, les valeurs, les missions et la culture de l'entreprise
- Favoriser les conditions de l'engagement
- Générer l'adhésion aux objectifs
- Considérer les intérêts individuels dans le cadre de l'intérêt général
- Intégrer l'approche inductive
- Mettre en œuvre les différents styles de leadership
- Mettre en place mesure, suivi et valorisation des résultats

3. Permettre et accompagner le changement en qualité de leader

- Donner de l'autonomie et de la responsabilité à l'équipe et aux collaborateurs
- Être l'instigateur du changement
- Transformer les contraintes en opportunités
- Être le garant de l'engagement individuel et collectif
- Être le partenaire des projets individuels et collectifs
- Incarner la constance et la congruence
- Favoriser la montée en compétence et développer la conscience du travail bien fait en valorisant et capitalisant les retours d'expérience

Modalités de la formation

Modalités pédagogiques

Mises en situation/jeux de simulation et jeux de rôles

Organisation

Formation en présentiel

Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire

Validation de la formation

Attestation d’évaluation des acquis
Attestation de suivi de formation

Chiffres clés

92 %
de recommandation
en 2025

93 %
de satisfaction
en 2025

81 %
de réussite CCE
en 2025

CCI Campus Alsace - Strasbourg
234 Avenue de Colmar, 67021, Strasbourg

CCI Campus Alsace - Colmar
4 Rue du Rhin, 68000, Colmar

CCI Campus Alsace - Mulhouse
15 Rue des Frères Lumière, 68350, Mulhouse