

# Formation Améliorer le bien-être au travail (dirigeant, RH)

**Qualité de vie au travail Direction et stratégie d'entreprise**

Référence de la formation : **V001**

Villes : **Strasbourg, Colmar**

Obtenez toutes les clés nécessaires pour améliorer la qualité de vie et le bien-être au travail. Apprenez à analyser l'impact des actions mises en place sur le plan organisationnel, relationnel et économique.



**En présentiel ou  
à distance**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **990 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

## **Strasbourg**

**Chantal ZEMMOUR**

Chargée de relation client  
Site de Strasbourg  
[+33 3 88 43 08 21](tel:+33388430821)

## **Colmar**

**Danielle KRUGER-LOTH**

Chargée de relation client  
Site de Colmar  
[+33 3 89 20 22 31](tel:+33389202231)

## **Mulhouse**

**Danielle KRUGER-LOTH**

Chargée de relation client  
Site de Colmar  
[+33 3 89 20 22 31](tel:+33389202231)

*Mise à jour le 29 janvier 2024*

Le bien-être au travail contribue pleinement au succès d'une entreprise. Les conditions de travail jouent un grand rôle dans la qualité de vie d'un employé, il est essentiel d'y porter une attention particulière.

Vous êtes dirigeant d'une entreprise ou responsable des ressources humaines et vous souhaitez améliorer les conditions de travail de votre entreprise ?

La formation courte **Améliorer le bien-être au travail** permet de faire le point sur les fondamentaux en termes de qualité de vie en entreprise et ainsi motiver les équipes.

## Objectifs de la formation

- Définir les éléments de qualité de vie et de bien-être au travail
- Mettre en place des outils d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Effectuer un suivi de la démarche

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Dirigeants et RH

### Pré-requis

- Avoir une connaissance de la réglementation en matière de santé au travail

## Les points forts de la formation

- Formation animée par un formateur / coach
- Outils méthodologiques apportés permettant une mise en pratique immédiate

## Programme de la formation

### 1. Définir les éléments de la qualité de vie et du bien-être au travail

- Comprendre les impacts sociologiques, économiques et communicationnels
- Construire son projet de développement de la qualité de vie au travail
- Identifier les éléments de sa politique de qualité de vie au travail

### 2. Mettre en place les outils d'amélioration de la qualité de vie au travail

- Améliorer les conditions de travail
- Maintenir un équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle
- Proposer des services aux salariés

### 3. Effectuer un suivi de la démarche de qualité de vie au travail

- Constituer un groupe de pilotage
- Définir les indicateurs de qualité de vie au travail
- Organiser les actions dans le temps
- Suivre les impacts sur le plan organisationnel, relationnel et économique

## Modalités pédagogiques

### Modalités pédagogiques

Exposés théoriques  
Mises en pratique

### Organisation

Formation à distance ou en présentiel

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire

### Validation de formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**92 %**

de recommandation en 2022

**92 %**

de satisfaction en 2022

**5601**

nombre de stagiaires en 2022